



## INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS

Après obtention de leur diplôme de Lpro, une partie des diplômé·es s'engage dans la vie active, sans réaliser de formation complémentaire.

### Indicateurs de l'Insertion Professionnelle à 30 mois

<b>I</b> nsertion professionnelle : taux d'emploi des actifs <i>nb de "en emploi"/nb de "en emploi + en recherche d'emploi "</i>	<b>8/8</b>
<b>P</b> érennité de l'emploi : taux d'emplois à durée indéterminée	<b>7/8</b>
<b>S</b> atisfaction : NOTE moyenne /20 d'adéquation entre le projet professionnel et l'emploi occupé	<b>14/20</b>
<b>C</b> ohérence : NOTE moyenne /20 d'adéquation entre la LPro et l'emploi occupé	<b>15/20</b>
<b>A</b> ctivité: nb moyen de MOIS en emploi durant les 30 mois après l'obtention du diplôme	<b>27/30</b>
<b>N</b> iveau de l'emploi : taux de cadre, ingénieur, prof. libérale, intermédiaire, technicien, catégorie A ou B	<b>8/8</b>
<b>R</b> émunération moyenne nette mensuelle, primes incluses, emploi à temps plein en France	<b>3466 €</b>
<b>R</b> égion : nb d'emplois occupés en Occitanie	<b>5/8</b>

### /// VIE ACTIVE DIRECTE

8 diplômé·es sur 13

Vie active  
directe -  
VAD  
(8)



30 mois après la LPro,  
parmi ces diplômé·es,  
on en retrouve :

- × 8 en emploi
- × 0 en recherche d'emploi  
*dont 0 ayant déjà occupé un emploi.*
- × 0 dans une autre situation

### /// COMMENT ONT-ILS DÉCROCHÉ LEUR EMPLOI ?

Les principaux moyens d'obtention de l'emploi sont :

J'ai répondu à une annonce d'emploi dont offres en ligne	2
Grâce à mon réseau personnel (Famille, amis, connaissances...)	2
Grâce à mon réseau professionnel (Formations antérieures à 2016, emplois précédents...)	1

### /// POUR QUELLE RÉMUNÉRATION ?

#### Répartition du revenu net mensuel\* déclaré

Moins de 1000	0
De 1000 à 1499	0
De 1500 à 1999	0
De 2000 à 2499	0
De 2500 à 2999	3
3000 et plus	4

#### Revenu annuel brut

**Revenu moyen\* : 54056 €**

**Revenu médian\*\* : 53040 €**

\* primes et 13<sup>ème</sup> mois inclus - emplois occupés  
à temps plein en France (soit 7 / 8)

\*\* revenu tel que la moitié des diplômé·es  
gagne moins et l'autre moitié gagne plus.

☞ **86%** d'entre eux sont satisfaits de leur niveau de rémunération.

## TYPE D'ÉTUDES et SITUATION DES DIPLOMÉS APRÈS LA LPro

Après obtention de leur diplôme de LPro, une partie des diplômé·es choisit de poursuivre ou de reprendre des études pour compléter leur profil professionnel.

### /// POURSUITE OU REPRISE D'ÉTUDES

4 diplômé·es sur 13



Poursuite d'études (3)

Études sous contrat de travail, d'apprentissage ou de professionnalisation (1)

Les principales formations suivies après la LPro :



30 mois après la LPro, parmi ces diplômé·es :

- × 3 en emploi
- × 1 encore en études
- × 0 en recherche d'emploi  
*dont 0 ayant déjà occupé un emploi.*
- × 0 dans une autre situation

Type de contrat de travail 1 NR

Emploi temporaire (2)

### /// AUTRES SITUATIONS

Sur la période des 30 mois après l'obtention de sa LPro, 1 diplômé·e est dans une autre situation (inactivité, vie personnelle, raison de santé, voyage) ou en cours de création d'entreprise.

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOYEURS

Employeurs ayant recruté les diplômé·es de LPro, avec ou sans poursuite d'études. 0 NR

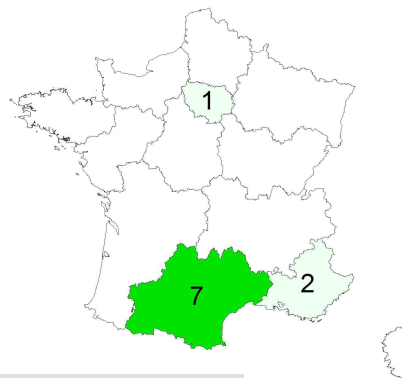
Principaux types d'employeurs :

Une entreprise privée 11

10 emplois répartis sur l'ensemble du territoire français - 1 à l'étranger

Effectif des établissements d'emploi :

- de 50 salariés 1  
+ de 50 salariés 10



Représentation des principaux secteurs d'activité :

Santé humaine et action sociale	5
Industries (manufacturières, extractives, pharmaceutiques ou autres)	3
Commerce gros ou détail, transports et services d'acheminement, hébergement et restauration	2
Industrie manufacturière	1

### + D'INFOS...



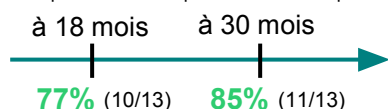
Aucun·e diplômé·e n'est concerné·e par la création d'entreprise.



2 diplômé·es étaient déjà titulaires d'un autre diplôme de niveau équivalent avant l'obtention de cette LPro.

1 diplômé·e a suivi une autre formation en parallèle de cette LPro.

TAUX D'EMPLOI  
(Nb de diplômé·es en emploi / Nb total de diplômé·es)



2 diplômé·es exercent des fonctions d'encadrement d'équipe.

8 sont satisfait·es de leur niveau de responsabilités.