

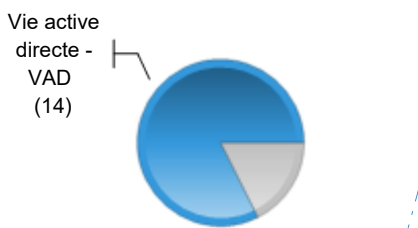


## INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS

Après obtention de leur diplôme de Master, une partie des diplômé-es s'engage dans la vie active, sans réaliser de formation complémentaire.

### /// VIE ACTIVE DIRECTE

14 diplômé-es sur 17



30 mois après le Master, parmi ces diplômé-es, on en retrouve :

- × 14 en emploi  
dont 1 en chômage partiel \*
- × 0 en recherche d'emploi  
dont 0 ayant déjà occupé un emploi.
- × 0 dans une autre situation

### Indicateurs de l'Insertion Professionnelle à 30 mois

<b>I</b> nsertion professionnelle : taux d'emploi des actifs <i>nb de "en emploi"/nb de "en emploi + en recherche d'emploi "</i>	<b>14/14</b>
<b>P</b> érennité de l'emploi : taux d'emplois à durée indéterminée	<b>12/12</b> <small>2 NR</small>
<b>S</b> atisfaction : NOTE moyenne /20 d'adéquation entre le projet professionnel et l'emploi occupé	<b>10/20</b>
<b>C</b> ohérence : NOTE moyenne /20 d'adéquation entre le Master et l'emploi occupé	<b>10/20</b>
<b>A</b> ctivité: nb moyen de MOIS en emploi durant les 30 mois après l'obtention du diplôme	<b>21/30</b>
<b>N</b> iveau de l'emploi : taux de cadre, ingénieur, prof. libérales, prof. intellectuelles, catégorie A	<b>6/12</b> <small>2 NR</small>
<b>R</b> émunération moyenne nette mensuelle, primes incluses, emploi à temps plein en France	<b>1855 €</b>
<b>R</b> égion : nb d'emplois occupés en Occitanie	<b>7/11</b> <small>3 NR</small>

\* Contexte de Crise Sanitaire COVID-19

### /// COMMENT ONT-ILS DÉCROCHÉ LEUR EMPLOI ?

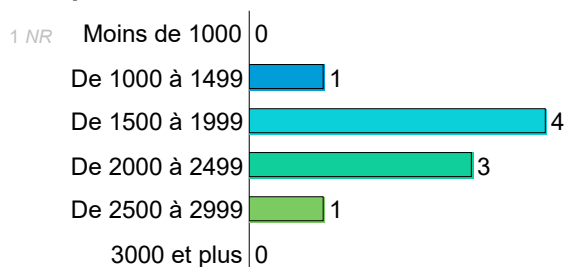
Les principaux moyens d'obtention de l'emploi sont :

J'ai répondu à une annonce d'emploi dont offres en ligne	4
Grâce aux contacts noués pendant le Master dont stage pratique	3
Grâce à mon réseau personnel (Famille, amis, connaissances...)	2
Suite à un concours de la fonction publique	1

### /// POUR QUELLE RÉMUNÉRATION ?

3 NR

#### Répartition du revenu net mensuel\* déclaré



#### Revenu annuel brut

**Revenu moyen\* : 28493 €**

**Revenu médian\*\* : 27648 €**

\* primes et 13<sup>ème</sup> mois inclus - emplois occupés à temps plein en France (soit 10 /11)

\*\* revenu tel que la moitié des diplômé-es gagne moins et l'autre moitié gagne plus.

☞ **44%** d'entre eux sont satisfaits de leur niveau de rémunération.

Après obtention de leur diplôme de Master, une partie des diplômé-es choisit de poursuivre ou de reprendre des études pour compléter leur profil professionnel.

## POURSUITE OU REPRISE D'ÉTUDES

3 diplômé-es sur 17



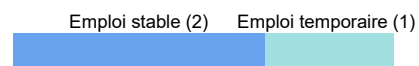
Études sous contrat de travail, d'apprentissage ou de professionnalisation (3)

Les principales formations suivies après le Master :  
Master | 2

30 mois après le Master, parmi ces diplômé-es, on en retrouve :

- × 3 en emploi  
dont 0 en chômage partiel \*
- × 0 encore en études
- × 0 en recherche d'emploi  
dont 0 ayant déjà occupé un emploi.
- × 0 dans une autre situation

### Type de contrat de travail



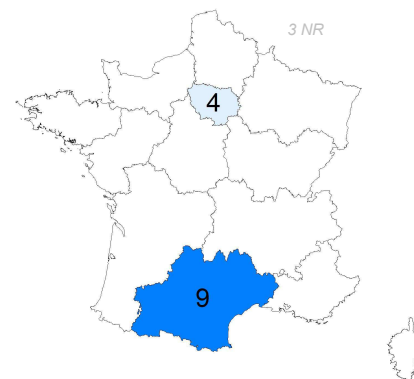
## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOYEURS

Employeurs ayant recruté les diplômé-es de Master, avec ou sans poursuite d'études.

### Principaux types d'employeurs :

Une entreprise privée	14
La fonction publique (d'Etat, territoriale ou hospitalière)	1

13 emplois répartis sur l'ensemble du territoire français - 1 à l'étranger



### Effectif des établissements d'emploi : 3 NR

- de 50 salariés	4
+ de 50 salariés	10

### Représentation des principaux secteurs d'activité :

Commerce gros ou détail, transports et services d'acheminement, hébergement et restauration	3
Activités spécialisées, études scientifiques et techniques, études de marché, R&D, ingénierie, tourisme, vétérinaire	3
Industries (manufacturières, extractives, pharmaceutiques ou autres)	2
Activités financières et d'assurance	2

## + D'INFOS...

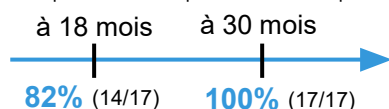


6 diplômé-es sont concerné-es par la création d'entreprise.



### TAUX D'EMPLOI

(Nb de diplômé-es en emploi / Nb total de diplômé-es)



2 diplômé-es étaient déjà titulaires d'un autre diplôme de niveau équivalent avant l'obtention de ce Master.

2 diplômé-es ont suivi une autre formation en parallèle de ce Master.



5 diplômé-es exercent des fonctions d'encadrement d'équipe.

9 sont satisfait-es de leur niveau de responsabilités.