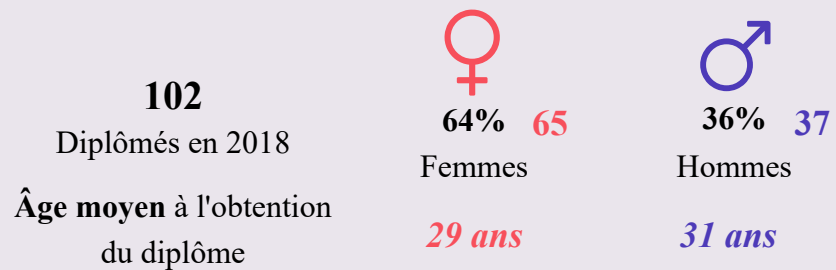
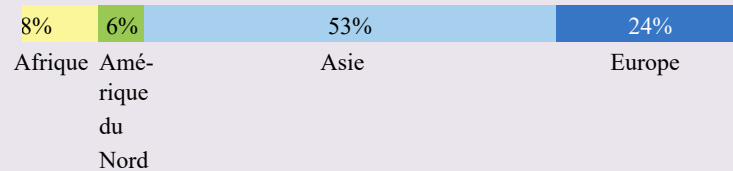


## Profil des diplômé.es



 **67%** de docteurs ont la **nationalité française** soit 68/102

### Répartition parmi les **nationalités étrangères**



## Contexte

Les docteurs qui ont soutenu leur thèse en 2018 ont été enquêtés par l'Observatoire du Suivi et de l'Insertion Professionnelle des Étudiants du SCUIO-IP. Ces enquêtes ont eu lieu pendant le premier semestre 2020, 2022 et 2024. Les réponses récoltées et agrégées permettent de retracer l'évolution des parcours professionnels des docteurs à 1, 3 et 5 ans après l'obtention de la thèse.

Cette étude vise à contribuer à une meilleure compréhension des dynamiques d'insertion des docteurs diplômés en 2018 sur le marché du travail.

### Note:

Le taux de réponse pour la situation à 1 an après l'obtention du Doctorat est de 81%

Le taux de réponse pour la situation à 3 ans après l'obtention du Doctorat est de 75%

Le taux de réponse pour la situation à 5 ans après l'obtention du Doctorat est de 50%

## RETOUR SUR LE TEMPS DE LA THÈSE

### /// Situation avant le doctorat

Avant de s'inscrire en Doctorat,

- ▶ **32%** (28/87) **avaient une activité professionnelle** qu'ils considéraient comme principale.
- ▶ **85%** (75/98) déclarent être titulaires d'un **diplôme de master, DEA, DESS** et **9%** (8/98) déclarent être titulaires d'un **diplôme d'ingénieur**
- ▶ **18%** (16/88) des docteurs ont obtenu leur diplôme à l'étranger.



Principales raisons du choix de la France\*

Pour le pays	8
Pour le thème de recherche dans le laboratoire	7
J'ai eu l'opportunité de financer ma thèse en France	4
Il existait un programme d'échange international entre établissement (dont cotutelle)	2

### /// Situation pendant le doctorat

- ▶ **6%** (5/86) ont effectué leur doctorat par **validation des acquis de l'expérience (VAE)**.
- ▶ **5%** (4/87) ont effectué leur doctorat en **cotutelle internationale**.
- ▶ **8%** (7/83) ont effectué une **mobilité internationale** d'au moins 3 mois dans le cadre du doctorat.



### /// Financement du doctorat

- ▶ **85%** (71/84) ont bénéficié d'un **financement spécifique pour réaliser leur projet doctoral**.

Provenance des financements spécifiques\*



	N	%
Financement Etat	36	53%
Financement privé d'organisations implantées en France (dont mécénat)	14	21%
Agences françaises de financement public de la recherche	13	19%
Financement d'autres pays étrangers	5	7%
CIFRE	2	3%
Financement mixte public privé hors CIFRE	1	1%

- ▶ Aucun des docteurs qui ont bénéficié d'un **financement CIFRE** n'a été **embauché par l'entreprise d'accueil 1 an** après l'obtention de leur diplôme. Ce taux est resté le même **3 ans** après et passe à **50%** (1/ 2) **5 ans** après la soutenance à la thèse.

## PROGRESSION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE QUALITÉ DES EMPLOIS

	1 an après la thèse		3 ans après la thèse		5 ans après la thèse
<b>Insertion professionnelle</b> : taux d'emploi des actifs	83% >> (59/71)	↗	94% >> (65/69)	≈	94% >> (45/48)
<b>Pérennité</b> : taux d'emploi à durée indéterminée	35% >> (18/52)	↗	43% >> (28/65)	↗	73% >> (32/44)
<b>CDD recherche</b> : taux d'emplois de type contrat post-doctoral, ATER, CDD scientifique	42% >> (22/52)	↗	46% >> (30/65)	↘	18% >> (8/44)
<b>Rémunération</b> nette mensuelle primes incluses, emplois salariés occupés à temps plein en France	2 870 € ♂	↘	2 850 € ♂	↗	3 244 €
Taux d'emploi <b>non salarié</b> (profession libérale, chef d'entreprise ...)	2 % >> (1/52)	≈	2 % >> (1/65)	↘	0 % >> (0/44)
Taux d'emploi <b>en France</b>	67% >> (36/54)	↘	60% >> (39/65)	↗	61% >> (27/44)
Taux d'emploi <b>en Occitanie</b>	57% >> (20/35)	↘	55% >> (18/33)	↗	59% >> (16/27)



**57% (57/100) ont déclaré une activité professionnelle aux trois périodes, qu'elle ait changé ou non, depuis l'obtention du diplôme.**



**Le réseau bien sollicité pour l'obtention de l'emploi.**  
67% (29/43) ont décroché un emploi grâce à leur **réseau (professionnel et personnel)** 1 an après la thèse. Ce taux est de **47%** (26/55) à 3 ans, et de **45%** (20/44) 5 ans après la thèse.  
2 % (1/44) des emplois ont été obtenus grâce à une **candidature spontanée** 5 ans après la thèse.



**1 an après la thèse, 1% (1/75) des docteurs a déjà créé une entreprise.** Il y en a **autant** à 3 et 5 ans.



Les tests réalisés montrent qu'il **existe un écart significatif de rémunération à 1 et 3 ans.** Il **n'existe pas de lien significatif** entre le **genre**, l'**insertion professionnelle** et la **pérennité de l'emploi** des docteurs.


## ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS LIÉES AU POSTE ET DE LA SATISFACTION DANS L'EMPLOI


### => Activités liées au poste

	1 an après la thèse		3 ans après la thèse		5 ans après la thèse
Encadrement de personnes ou d'équipes	67% >> 30/45	↗	72% >> 43/60	↘	71% >> 29/41
Gestion d'un budget	42% >> 19/45	↗	43% >> 26/60	↗	54% >> 22/41
Responsabilités de chef de projet	73% >> 33/45	↗	80% >> 48/60	↗	88% >> 36/41
Travaux menés dans un cadre international	71% >> 32/45	↗	75% >> 45/60	↘	73% >> 30/41

### => Satisfaction dans l'emploi

Adéquation entre le doctorat et l'emploi occupé	88% >> 43/49	↘	71% >> 47/56	↗	84% >> 37/44
Satisfaction de la situation professionnelle	88% >> 43/49	↘	85% >> 47/55	↗	86% >> 38/44
Satisfaction de la perspective d'évolution	75% >> 36/48	↘	71% >> 39/55	↘	64% >> 28/44
Satisfaction de la rémunération	67% >> 33/49	↘	64% >> 36/56	↗	73% >> 32/44

 **82%** (62/76) des docteurs estiment, à 5 ans, que le **doctorat** a été **déterminant** dans leur poursuite de carrière.

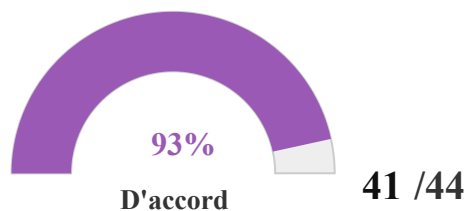
 Le taux de travailleurs à temps complet est stable au fil du temps. 1 an après, **98%** des docteurs travaillent à temps complet. **100%** 3 ans après et **93%** 5 ans après.



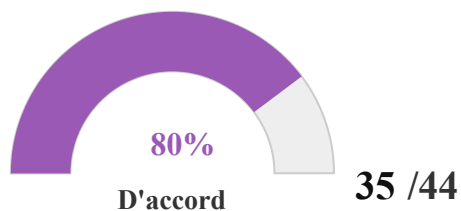
Les tests réalisés montrent qu'il **n'existe pas de lien significatif** entre le **genre** et le **type d'activités** exercées par les docteurs. Il **n'existe pas de lien significatif** entre le **genre** et le **rythme de travail**.

## RESSENTIS SUR L'EMPLOI OCCUPÉ 5 ANS APRÈS LA THÈSE

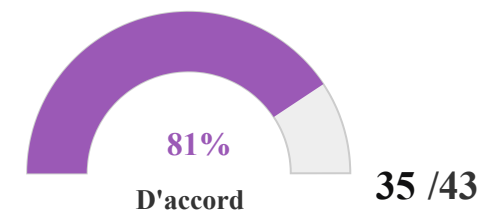
Utilité du travail



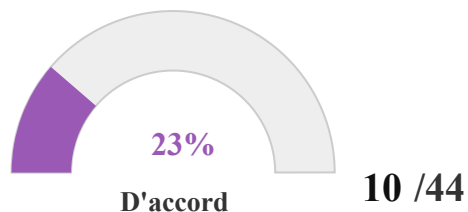
Ressenti travail valorisé



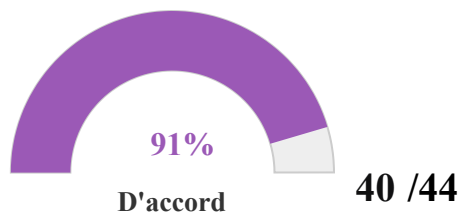
Possibilité réalisation missions stimulantes



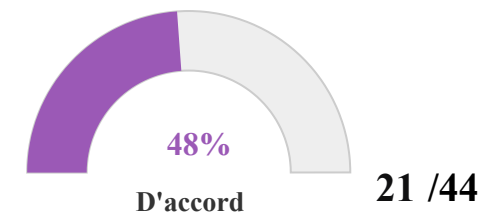
Déception emploi et missions par rapport au descriptif fiche d'emploi



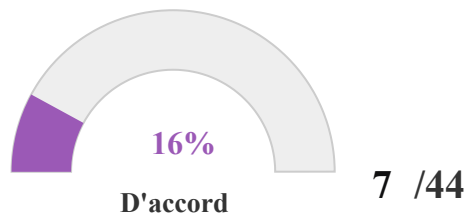
Organisation du temps de travail à sa convenance



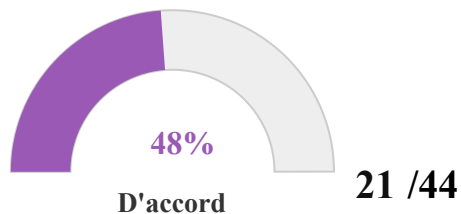
Travail sous pression



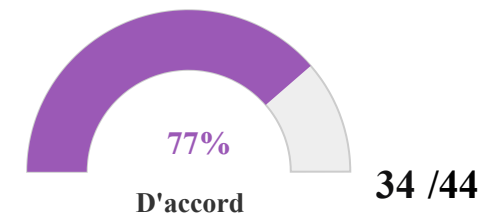
Ennui au travail



Travail hors horaires habituelles



Possibilité de prise de congés à sa guise



## RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR SECTEUR ET PAR ACTIVITÉS

### Part des docteurs en emploi dans le secteur académique

Le secteur académique regroupe les universités, les écoles et les instituts d'enseignement supérieur, ainsi que les organismes et centres de recherche, qu'ils soient publics ou privés. Sont pris en compte les établissements ou centre de recherche dont le secteur d'activité est "enseignement" ou "activités spécialisées de recherche".

### Part des docteurs en emploi dans la R&D privée

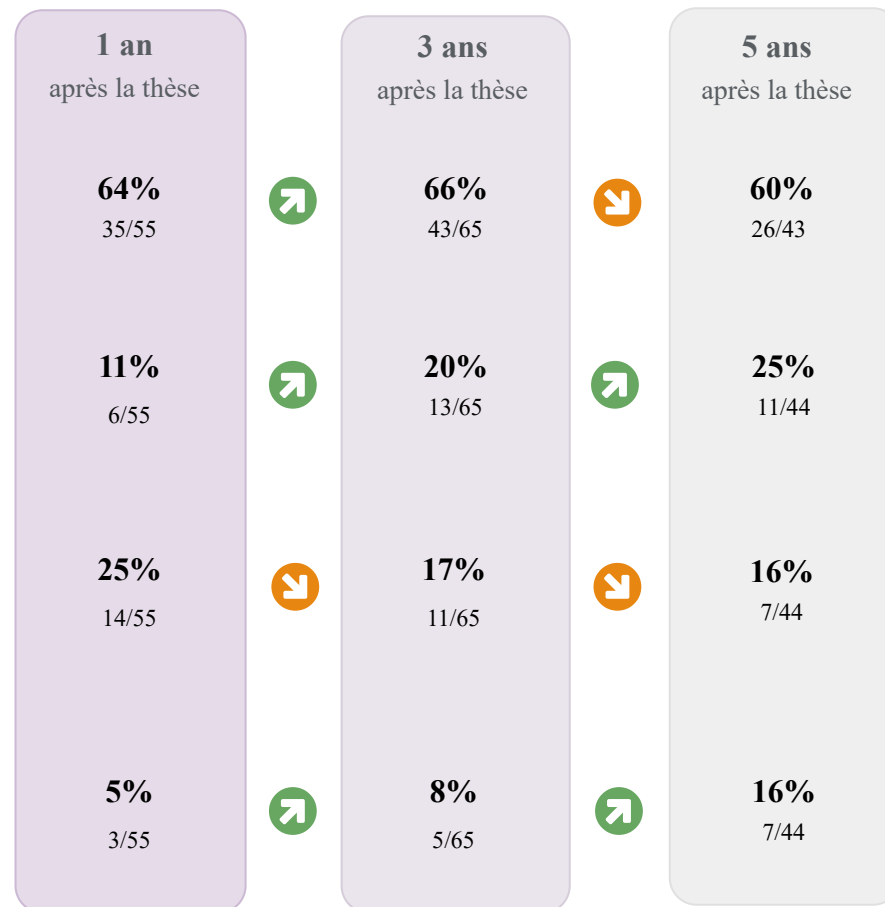
La R&D privée correspond aux activités de recherche et de développement réalisées par des entreprises du secteur privé. Sont pris en compte les emplois dans la R&D privée pour les docteurs dont les activités (travaux) sont principalement de la R&D.


### Part des docteurs en emploi dans le public hors secteur académique

Le secteur public, hors secteur académique, englobe toutes les activités des institutions publiques qui ne concernent pas l'enseignement ou la recherche dans les universités, organismes ou instituts

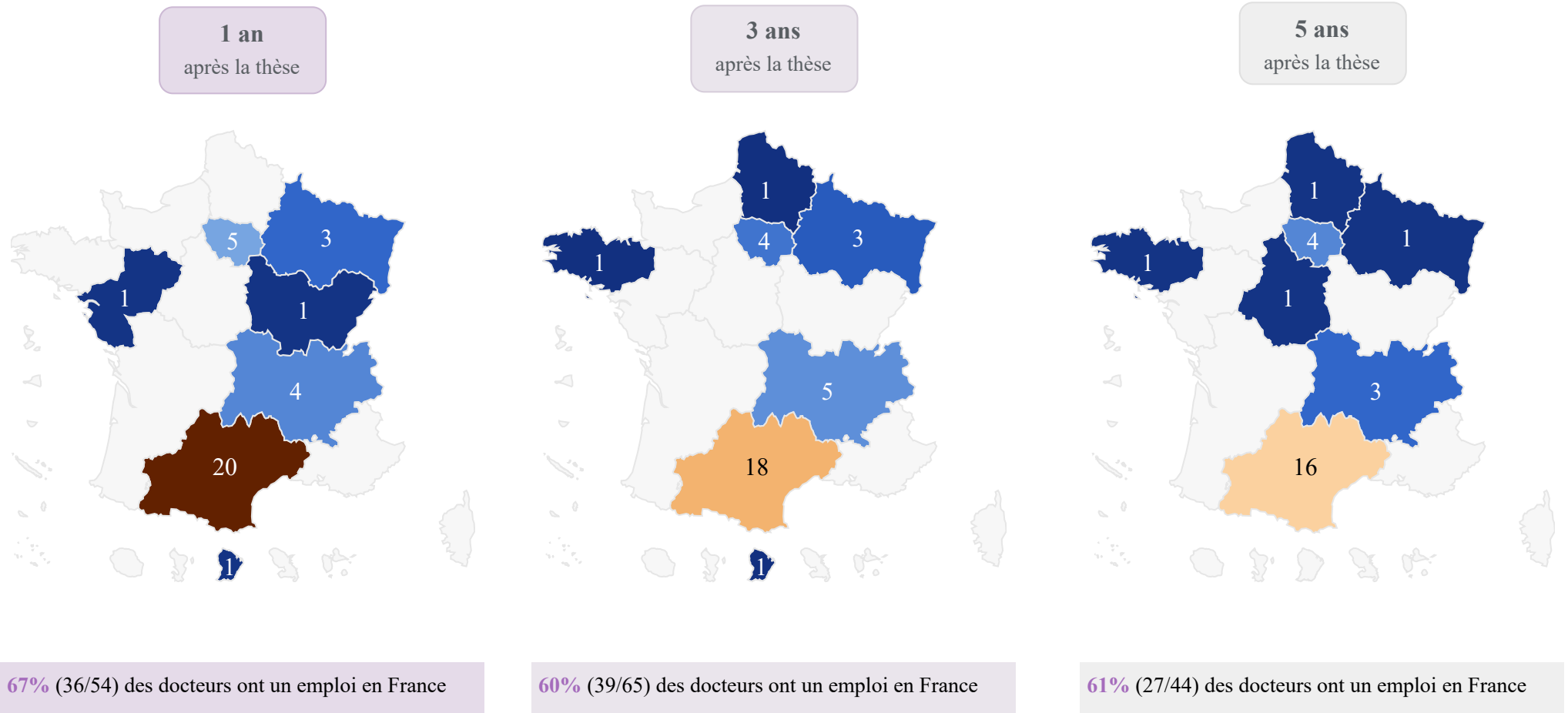
### Part des docteurs en emploi dans le privé hors secteur académique et hors R&D

Le secteur privé, hors secteur académique et hors R&D, englobe toutes les activités des entreprises privées, à l'exception de celles liées à la recherche et à l'enseignement

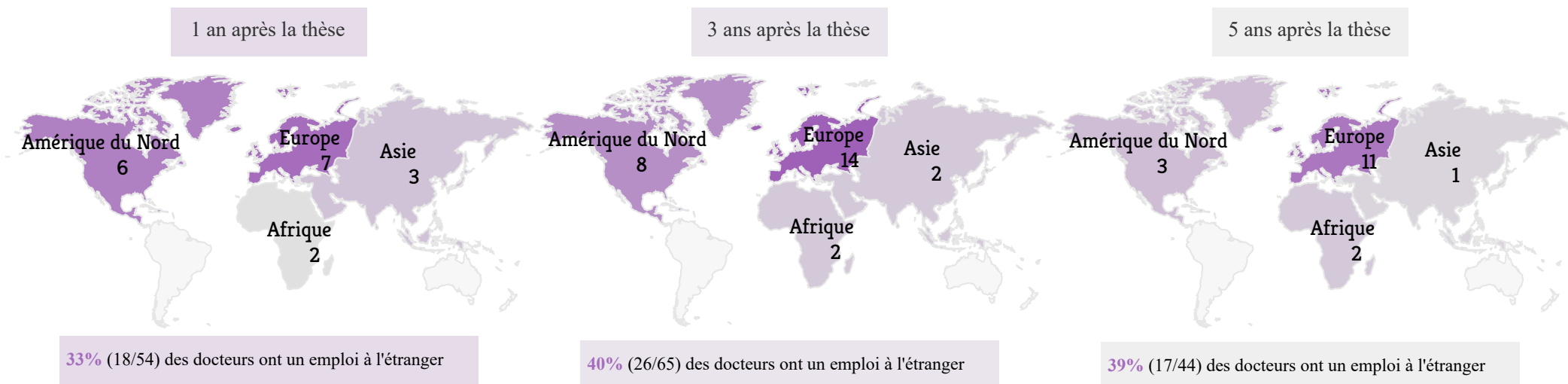


 Les tests réalisés montrent qu'il n'existe pas de **lien significatif** entre le **genre** et les **emplois par secteur et par activités** des docteurs.


## RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EMPLOIS DES DOCTEURS EN FRANCE



## RÉPARTITION DES EMPLOIS DES DOCTEURS À L'INTERNATIONAL (Hors France)



### Part des docteurs en emploi dans leur pays d'origine



	1 an après la thèse	3 ans après la thèse	5 ans après la thèse
Afrique	<b>40 %</b> (2/5)	<b>40 %</b> (2/5)	<b>50 %</b> (2/4)
Amérique du Nord	<b>0 %</b> (0/2)	<b>0 %</b> (0/1)	
Amérique du Sud	Pas de docteurs originaires d'Amérique du Sud		
Asie	<b>33 %</b> (2/6)	<b>25 %</b> (2/8)	<b>33 %</b> (1/3)
Europe	<b>0 %</b> (0/12)	<b>0 %</b> (0/18)	<b>9 %</b> (1/11)
Océanie	Pas de docteurs originaires d'Océanie		

**Note de lecture:** La moitié des docteurs Africains sont en emploi dans leur pays d'origine.



## Questions du module complémentaire

3 ans  
après la thèse

5 ans  
après la thèse

### Satisfaction sur la formation doctorale



----- **Adéquation** de la formation doctorale à la vie professionnelle:

88% (14/16)



73% (11/15)

Plus précisément, les docteurs estiment que les éléments de formation sont suffisamment développés

----- **Développement** du réseau professionnel:

40% (10/25)



33% (5/15)

----- **Formations** méthodologiques, d'outils et de langage:

64% (16/25)



40% (6/15)

----- **Modules** d'aide à l'insertion professionnelle:

33% (8/24)



7% (1/15)

#### 5 ans après la thèse ...

**13%** (2/15) des docteurs estiment que le diplôme est reconnu en France comme une première expérience professionnelle significative.

**87%** (13/15) considèrent que le doctorat est mieux reconnu en dehors de la France.

**69%** (9/13) déclarent en avoir fait personnellement l'expérience.

### Compétences mobilisées

Durant leur Doctorat, les diplômés développent de nombreuses compétences qu'ils mettent ensuite à profit dans leur vie professionnelle :

----- **Conception et élaboration** d'une démarche de recherche et d'études prospectives:

80% (20/25)



80% (12/15)

----- **Mise en oeuvre** d'une démarche de recherche:

88% (22/25)



80% (12/15)

----- **Valorisation et transfert** des résultats d'une recherche:

88% (22/25)



87% (13/15)

----- **Réalisation** d'une veille scientifique et technique à l'échelle internationale:

71% (17/24)



67% (10/15)

----- **Diffusion** (et formation) à la culture scientifique:

68% (17/25)



73% (11/15)

----- **Encadrement** d'une (des) équipes(s) dédiée(s) aux activités de recherche:

72% (18/25)

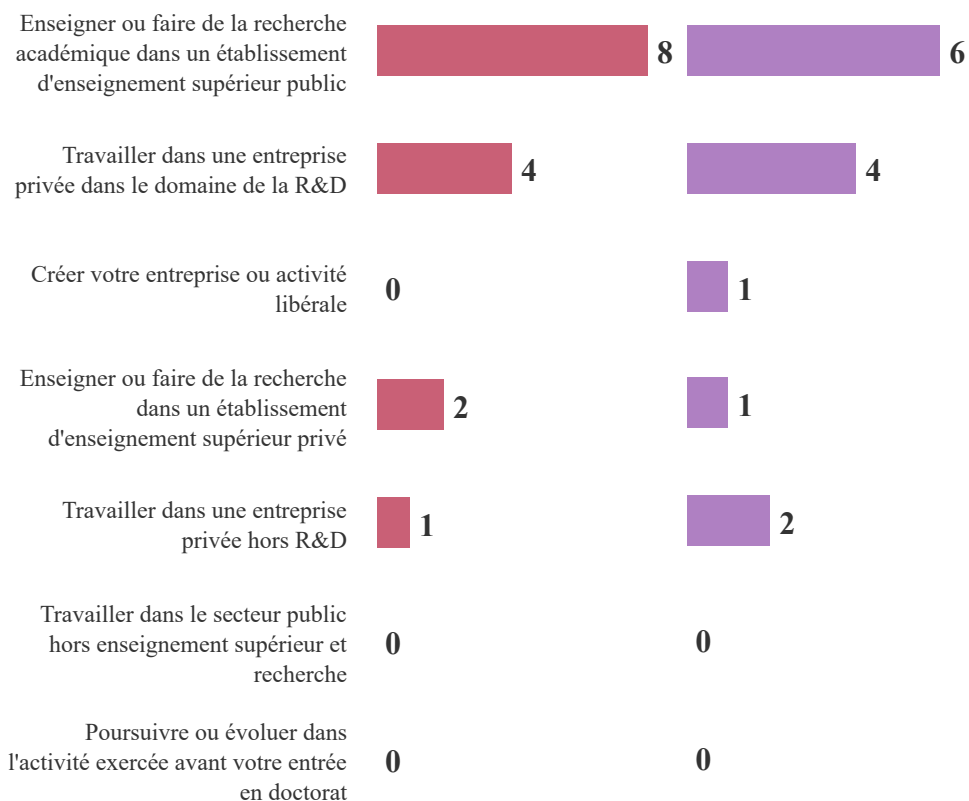


60% (9/15)

## Questions du module complémentaire

### Evolution du projet de carrière: Entre le moment de la soutenance et 5 ans après

#### Projet au moment de la soutenance et 5 ans après



57% (8/14) de projets stables (1)

63%

50%

50%

57% (8/14) des docteurs en emploi dans le secteur d'intérêt (2) 5 ans après la thèse

50%

67%

100%

0%

(1) Part des docteurs dont le projet de carrière resté inchangé entre le moment de la soutenance et 5 ans après.

(2) Part des docteurs qui travaillent dans le secteur d'activité (académique, R&D ou hors académique et R&D, public ou privé) correspondant à leur projet de carrière au moment de la soutenance de thèse.