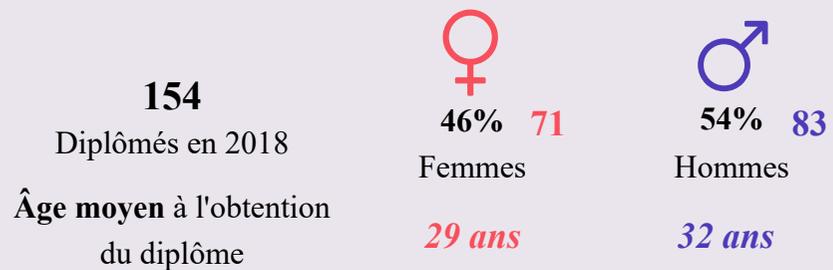


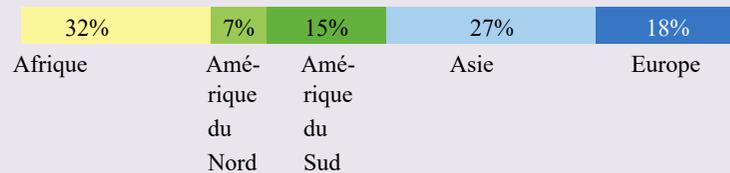
Profil des diplômé.es



 **54%** de docteurs ont la **nationalité française** soit 83/154



Répartition parmi les nationalités étrangères



Contexte

Les docteurs qui ont soutenu leur thèse en 2018 ont été enquêtés par l'Observatoire du Suivi et de l'Insertion Professionnelle des Étudiants du SCUIO-IP. Ces enquêtes ont eu lieu pendant le premier semestre 2020, 2022 et 2024. Les réponses récoltées et agrégées permettent de retracer l'évolution des parcours professionnels des docteurs à 1, 3 et 5 ans après l'obtention de la thèse.

Cette étude vise à contribuer à une meilleure compréhension des dynamiques d'insertion des docteurs diplômés en 2018 sur le marché du travail.

Note:

Le taux de réponse pour la situation à 1 an après l'obtention du Doctorat est de 84%
Le taux de réponse pour la situation à 3 ans après l'obtention du Doctorat est de 75%
Le taux de réponse pour la situation à 5 ans après l'obtention du Doctorat est de 45%

RETOUR SUR LE TEMPS DE LA THÈSE

/// Situation avant le doctorat

Avant de s'inscrire en Doctorat,

- ▶ **35%** (46/133) avaient une **activité professionnelle** qu'ils considéraient comme principale.
- ▶ **77%** (101/150) déclarent être titulaires d'un **diplôme de master, DEA, DESS** et **29%** (38/150) déclarent être titulaires d'un **diplôme d'ingénieur** 
- ▶ **25%** (34/134) des docteurs ont obtenu leur diplôme à l'étranger.

Principales raisons du choix de la France*

| | |
|---|----|
| Pour le thème de recherche dans le laboratoire | 15 |
| J'ai eu l'opportunité de financer ma thèse en France | 18 |
| Pour le pays | 5 |
| Il existait un programme d'échange international entre établissement (dont cotutelle) | 7 |

/// Financement du doctorat

- ▶ **94%** (124/132) ont bénéficié d'un **financement spécifique pour réaliser leur projet doctoral.**

Provenance des financements spécifiques*



| | N | % |
|---|----|-----|
| Financement Etat | 65 | 54% |
| CIFRE | 18 | 15% |
| Agences françaises de financement public de la recherche | 16 | 13% |
| Financement d'autres pays étrangers | 11 | 9% |
| Financement privé d'organisations implantées en France (dont mécénat) | 4 | 3% |
| Financement mixte public privé hors CIFRE | 4 | 3% |

/// Situation pendant le doctorat

- ▶ **9%** (12/132) ont effectué leur doctorat par **validation des acquis de l'expérience (VAE)**.
- ▶ **19%** (26/134) ont effectué leur doctorat en **cotutelle internationale**.
- ▶ **17%** (18/108) ont effectué une **mobilité internationale** d'au moins 3 mois dans le cadre du doctorat. 

- ▶ **22%** (4/ 18) des docteurs qui ont bénéficié d'un **financement CIFRE** ont été **embauchés par l'entreprise d'accueil 1 an** après l'obtention de leur diplôme. Ce taux reste le même **3 ans** après et passe à **11%** (2/ 18) **5 ans** après la soutenance à la thèse.

PROGRESSION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE QUALITÉ DES EMPLOIS

| | 1 an après la thèse | | 3 ans après la thèse | | 5 ans après la thèse |
|---|------------------------|---|-------------------------|---|-------------------------|
| Insertion professionnelle : taux d'emploi des actifs | 83% >> (97/117) | ↗ | 95% >> (104/110) | ≈ | 95% >> (63/66) |
| Pérennité : taux d'emploi à durée indéterminée | 48% >> (43/90) | ↗ | 59% >> (59/100) | ↗ | 79% >> (49/62) |
| CDD recherche : taux d'emplois de type contrat post-doctoral, ATER, CDD scientifique | 36% >> (33/91) | ↘ | 30% >> (30/100) | ↘ | 16% >> (10/62) |
| Rémunération nette mensuelle primes incluses, emplois salariés occupés à temps plein en France | 2 099 € | ↗ | 2 287 € ⁺ | ↗ | 2 517 € |
| Taux d'emploi non salarié (profession libérale, chef d'entreprise ...) | 3 % >> (3/91) | ↗ | 6 % >> (6/100) | ↗ | 8 % >> (5/62) |
| Taux d'emploi en France | 56% >> (55/98) | ↗ | 60% >> (62/103) | ↗ | 69% >> (43/62) |
| Taux d'emploi en Occitanie | 44% >> (22/50) | ↘ | 40% >> (23/57) | ↘ | 37% >> (16/43) |



64% ont déclaré une activité professionnelle aux trois périodes, qu'elle ait changé ou non, depuis l'obtention du diplôme.



Un réseau bien sollicité pour l'obtention de l'emploi.

61% ont décroché un emploi grâce à leur **réseau (professionnel et personnel)** 1 an après la thèse. Ce taux est de 43% à 3 ans, et reste inchangé 5 ans après la thèse.

5 % des emplois ont été obtenus grâce à une **candidature spontanée** 5 ans après la thèse.



1 an après la thèse, 4% des docteurs ont déjà créé une entreprise. 9% 3 ans après, et cette proportion reste stable à 10% 5 ans après.



Les tests réalisés montrent qu'il existe un **écart significatif** de rémunération à 3 ans.

Il n'existe pas de lien significatif entre le genre, l'insertion professionnelle et la pérennité de l'emploi des docteurs.

ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS LIÉES AU POSTE ET DE LA SATISFACTION DANS L'EMPLOI

=> Activités liées au poste

| | 1 an après la thèse | | 3 ans après la thèse | | 5 ans après la thèse |
|---|------------------------|---|-------------------------|---|-------------------------|
| Encadrement de personnes ou d'équipes | 65% >> 51/78 | ↗ | 71% >> 65/92 | ↘ | 70% >> 40/57 |
| Gestion d'un budget | 49% >> 38/78 | ↗ | 59% >> 54/92 | ↘ | 54% >> 31/57 |
| Responsabilités de chef de projet | 71% >> 55/78 | ↗ | 80% >> 74/92 | ↘ | 70% >> 40/57 |
| Travaux menés dans un cadre international | 73% >> 57/78 | ↘ | 67% >> 62/92 | ≈ | 67% >> 38/57 |

=> Satisfaction dans l'emploi

| | 1 an après la thèse | | 3 ans après la thèse | | 5 ans après la thèse |
|---|------------------------|---|-------------------------|---|-------------------------|
| Adéquation entre le doctorat et l'emploi occupé | 90% >> 75/83 | ↘ | 70% >> 74/92 | ↗ | 85% >> 52/61 |
| Satisfaction de la situation professionnelle | 89% >> 72/81 | ↘ | 80% >> 74/93 | ↗ | 89% >> 54/61 |
| Satisfaction de la perspective d'évolution | 74% >> 59/80 | ↘ | 70% >> 64/92 | ↗ | 84% >> 51/61 |
| Satisfaction de la rémunération | 67% >> 55/82 | ↘ | 63% >> 59/93 | ↘ | 62% >> 38/61 |

 **75%** (85/113) des docteurs estiment, à 5 ans, que le **doctorat** a été **déterminant** dans leur poursuite de carrière.

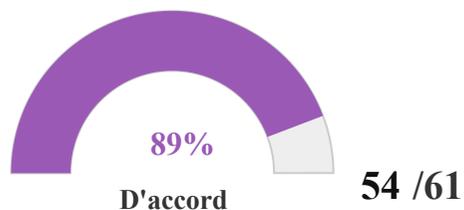
 Le taux de travailleurs à temps complet est stable au fil du temps. 1 an après, **96%** des docteurs travaillent à temps complet. **97%** 3 ans après et **92%** 5 ans après. 



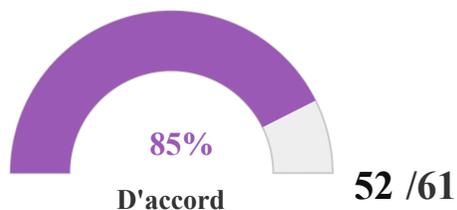
Les tests réalisés montrent qu'il **n'existe pas de lien significatif** entre le **genre** et le **type d'activités** exercées par les docteurs. À 5 ans cependant, il existe un lien entre le **genre** et le **rythme de travail**. Avec une sur-représentation des femmes à temps partiel dans leur emploi.

RESSENTIS SUR L'EMPLOI OCCUPÉ 5 ANS APRÈS LA THÈSE

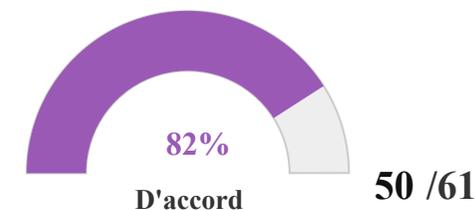
Utilité du travail



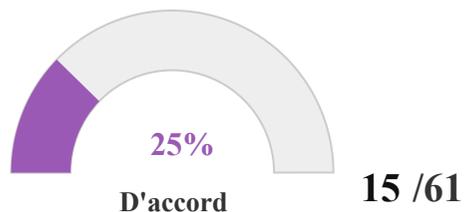
Ressenti travail valorisé



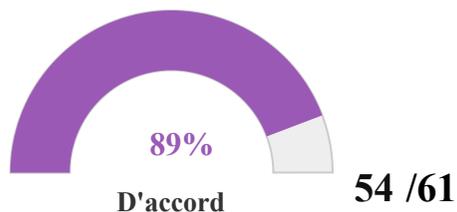
Possibilité réalisation missions stimulantes



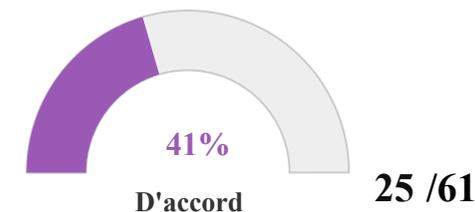
Déception emploi et missions par rapport au descriptif fiche d'emploi



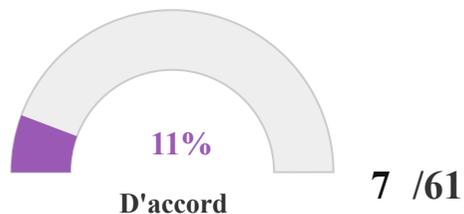
Organisation du temps de travail à sa convenance



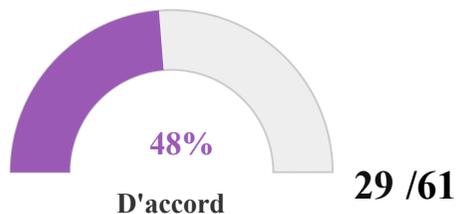
Travail sous pression



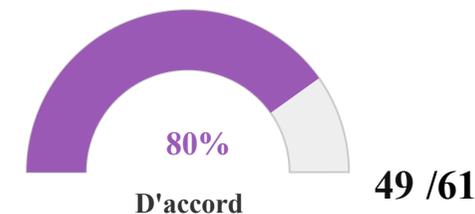
Ennui au travail



Travail hors horaires habituelles



Possibilité de prise de congés à sa guise



RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR SECTEUR ET PAR ACTIVITÉS

Part des docteurs en emploi dans le **secteur académique**

Le secteur académique regroupe les universités, les écoles et les instituts d'enseignement supérieur, ainsi que les organismes et centres de recherche, qu'ils soient publics ou privés. Sont pris en compte les établissements ou centre de recherche dont le secteur d'activité est "enseignement" ou "activités spécialisées de recherche".

Part des docteurs en emploi dans la **R&D privée**

La R&D privée correspond aux activités de recherche et de développement réalisées par des entreprises du secteur privé. Sont pris en compte les emplois dans la R&D privée pour les docteurs dont les activités (travaux) sont principalement de la R&D.

Part des docteurs en emploi dans le **public hors secteur académique**

Le secteur public, hors secteur académique, englobe toutes les activités des institutions publiques qui ne concernent pas l'enseignement ou la recherche dans les universités, organismes ou instituts

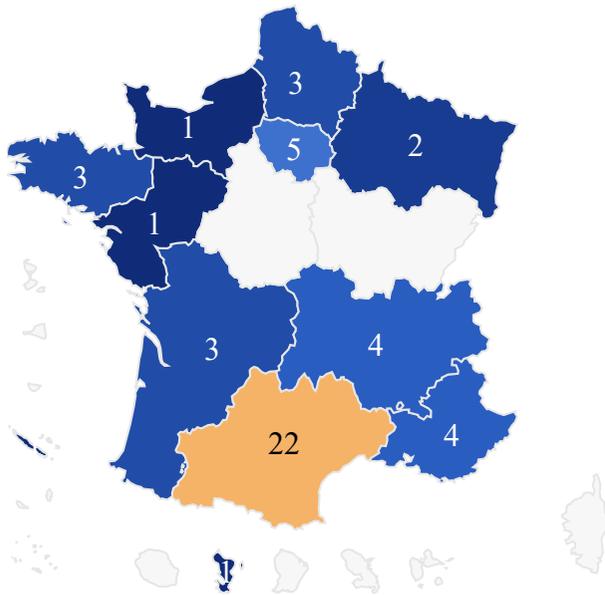
Part des docteurs en emploi dans le **privé hors secteur académique et hors R&D**

Le secteur privé, hors secteur académique et hors R&D, englobe toutes les activités des entreprises privées, à l'exception de celles liées à la recherche et à l'enseignement



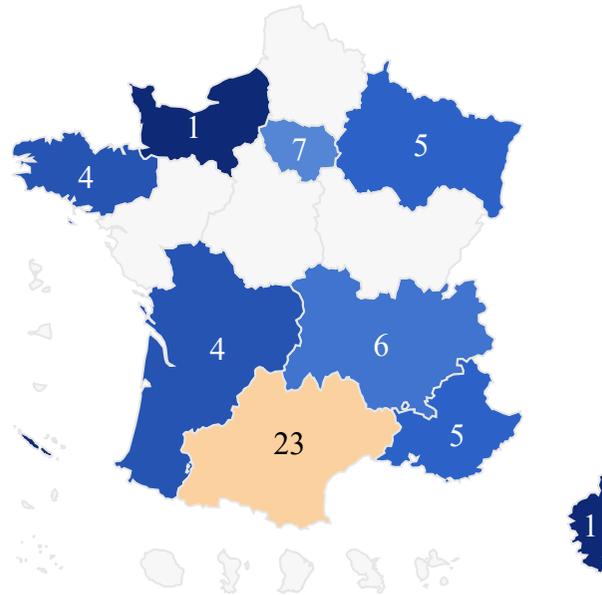
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EMPLOIS DES DOCTEURS EN FRANCE

1 an
après la thèse



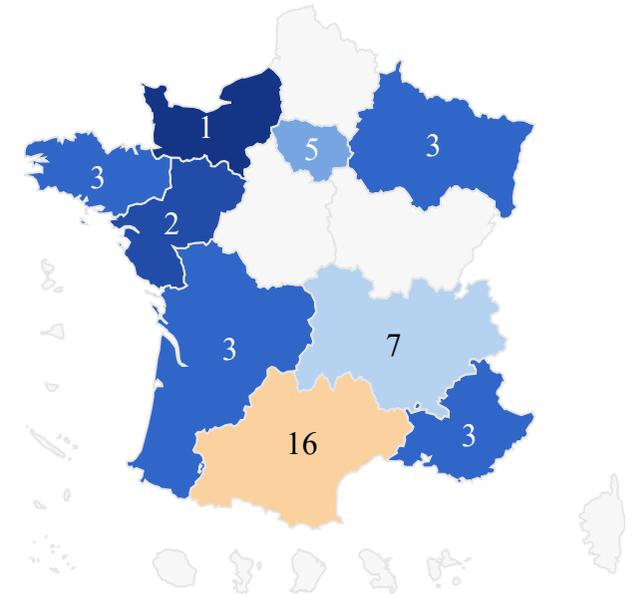
56% (55/98) des docteurs ont un emploi en France

3 ans
après la thèse



60% (62/103) des docteurs ont un emploi en France

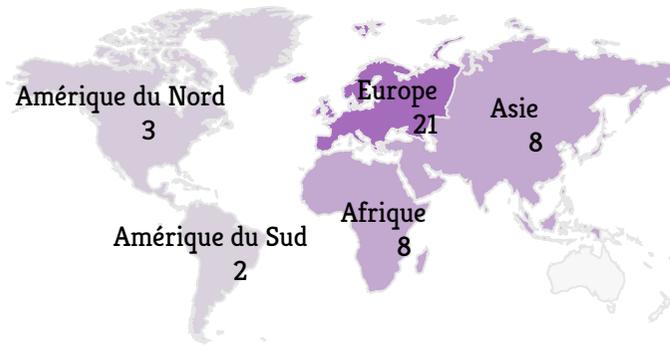
5 ans
après la thèse



69% (43/62) des docteurs ont un emploi en France

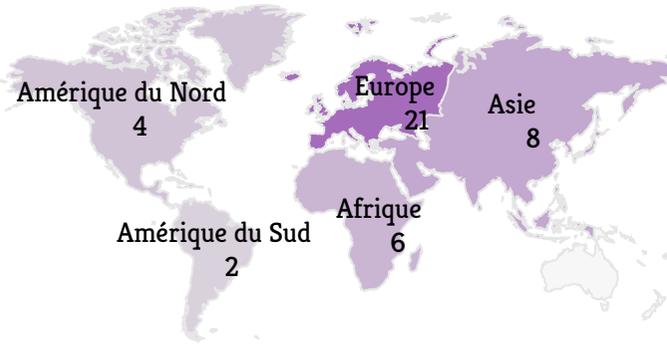
RÉPARTITION DES EMPLOIS DES DOCTEURS À L'INTERNATIONAL (Hors France)

1 an après la thèse



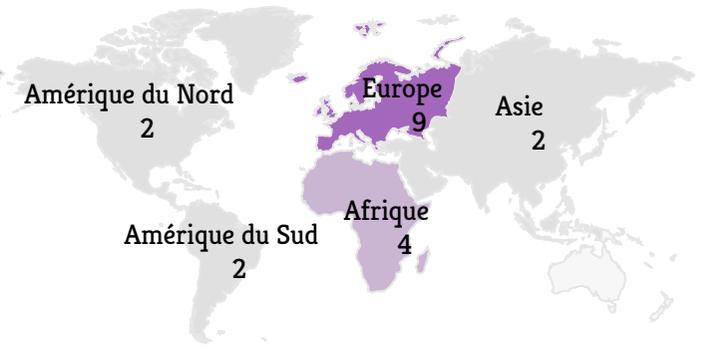
44% (43/98) des docteurs ont un emploi à l'étranger

3 ans après la thèse



40% (41/103) des docteurs ont un emploi à l'étranger

5 ans après la thèse



31% (19/62) des docteurs ont un emploi à l'étranger

Part des docteurs en emploi dans leur pays d'origine



| | 1 an après la thèse | 3 ans après la thèse | 5 ans après la thèse |
|------------------|---------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Afrique | 54 % (7/13) | 33 % (5/15) | 22 % (2/9) |
| Amérique du Nord | 33 % (1/3) | 67 % (2/3) | 100 % (1/1) |
| Amérique du Sud | 50 % (2/4) | 50 % (2/4) | 67 % (2/3) |
| Asie | 54 % (7/13) | 60 % (6/10) | 40 % (2/5) |
| Europe | 5 % (1/19) | 5 % (1/20) | 10 % (1/10) |
| Océanie | Pas de docteurs originaires d'Océanie | | |

Note de lecture: Deux des trois docteurs d'Amérique du Sud sont en emploi dans leur pays d'origine.

Questions du module complémentaire

3 ans
après la thèse

5 ans
après la thèse

Satisfaction sur la formation doctorale



----- **Adéquation** de la formation doctorale à la vie professionnelle:

78% (14/18)



74% (14/19)

Plus précisément, les docteurs estiment que les éléments de formation sont suffisamment développés

----- **Développement** du réseau professionnel:

50% (13/26)



32% (6/19)

----- **Formations** méthodologiques, d'outils et de langage:

58% (15/26)



53% (10/19)

----- **Modules** d'aide à l'insertion professionnelle:

31% (8/26)



26% (5/19)

5 ans après la thèse ...

26% (5/19) des docteurs estiment que le diplôme est reconnu en France comme une première expérience professionnelle significative.

79% (15/19) considèrent que le doctorat est mieux reconnu en dehors de la France.

73% (11/15) déclarent en avoir fait personnellement l'expérience.

Compétences mobilisées

Durant leur Doctorat, les diplômés développent de nombreuses compétences qu'ils mettent ensuite à profit dans leur vie professionnelle :

----- **Conception et élaboration** d'une démarche de recherche et d'études prospectives:

70% (19/27)



84% (16/19)

----- **Mise en oeuvre** d'une démarche de recherche:

67% (18/27)



89% (17/19)

----- **Valorisation et transfert** des résultats d'une recherche:

74% (20/27)



89% (17/19)

----- **Réalisation** d'une veille scientifique et technique à l'échelle internationale:

92% (24/26)



84% (16/19)

----- **Diffusion** (et formation) à la culture scientifique:

62% (16/26)



89% (17/19)

----- **Encadrement** d'une (des) équipes(s) dédiée(s) aux activités de recherche:

58% (15/26)

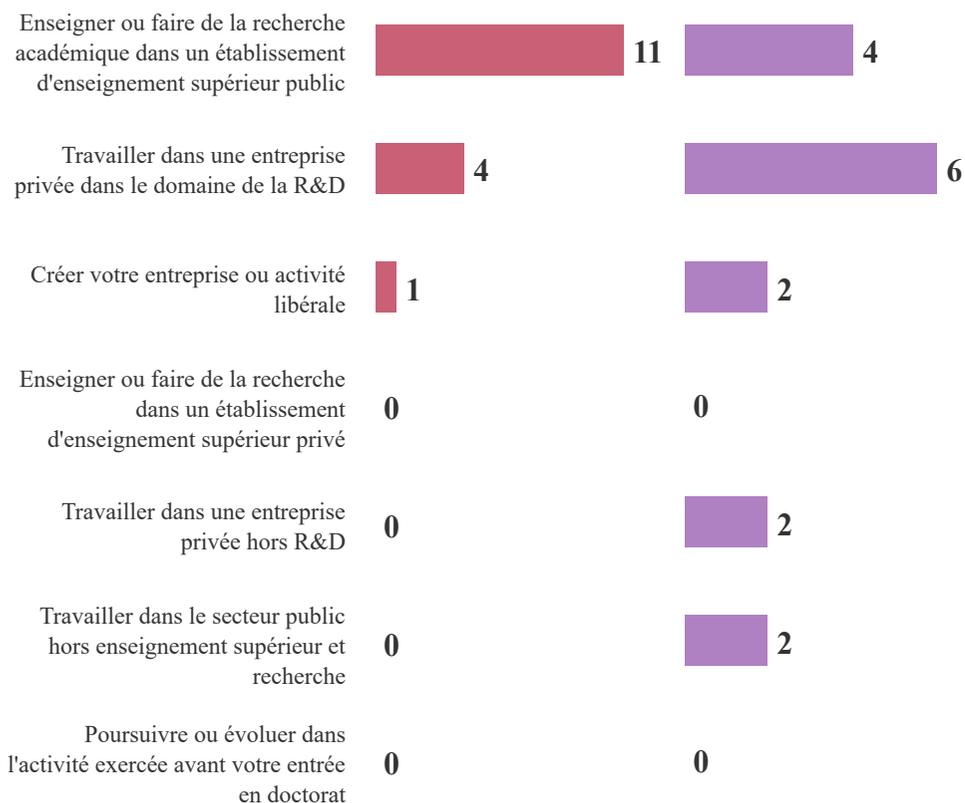


63% (12/19)

Questions du module complémentaire

Evolution du projet de carrière: Entre le moment de la soutenance et 5 ans après

Projet au moment de la soutenance et 5 ans après



39% (7/18) de projets stables (1)

36%

75%

0%

87% (13/15) des docteurs en emploi dans le secteur d'intérêt (2) 5 ans après la thèse

90%

75%

100%

(1) Part des docteurs dont le projet de carrière resté inchangé entre le moment de la soutenance et 5 ans après.

(2) Part des docteurs qui travaillent dans le secteur d'activité (académique, R&D ou hors académique et R&D, public ou privé) correspondant à leur projet de carrière au moment de la soutenance de thèse.