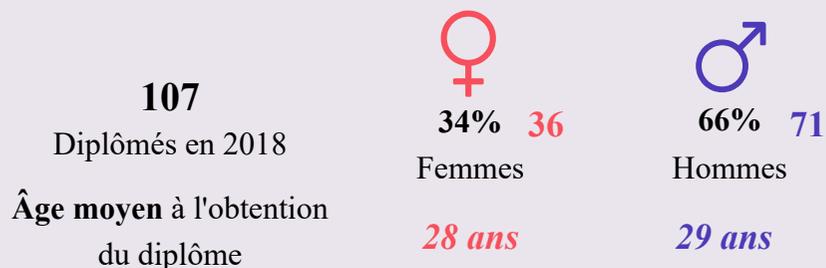


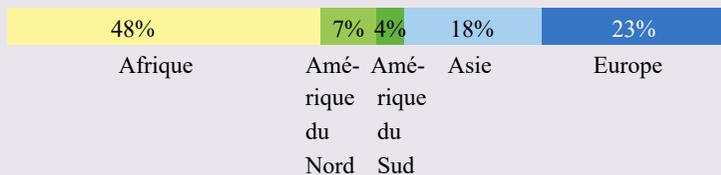
Profil des diplômé.es



 **48%** de docteurs ont la **nationalité française** soit 51/107



Répartition parmi les nationalités étrangères



Contexte

Les docteurs qui ont soutenu leur thèse en 2018 ont été enquêtés par l'Observatoire du Suivi et de l'Insertion Professionnelle des Étudiants du SCUIO-IP. Ces enquêtes ont eu lieu pendant le premier semestre 2020, 2022 et 2024. Les réponses récoltées et agrégées permettent de retracer l'évolution des parcours professionnels des docteurs à 1, 3 et 5 ans après l'obtention de la thèse.

Cette étude vise à contribuer à une meilleure compréhension des dynamiques d'insertion des docteurs diplômés en 2018 sur le marché du travail.

Note:

Le taux de réponse pour la situation à 1 an après l'obtention du Doctorat est de 82%

Le taux de réponse pour la situation à 3 ans après l'obtention du Doctorat est de 72%

Le taux de réponse pour la situation à 5 ans après l'obtention du Doctorat est de 56%

RETOUR SUR LE TEMPS DE LA THÈSE

/// Situation avant le doctorat

Avant de s'inscrire en Doctorat,

- ▶ **26%** (23/90) **avaient une activité professionnelle** qu'ils considéraient comme principale.
- ▶ **83%** (75/102) déclarent être titulaires d'un **diplôme de master, DEA, DESS** et **28%** (25/102) déclarent être titulaires d'un **diplôme d'ingénieur** 
- ▶ **23%** (21/90) des docteurs ont obtenu leur diplôme à l'étranger.

Principales raisons du choix de la France*

Pour le thème de recherche dans le laboratoire	12
Il existait un programme d'échange international entre établissement (dont cotutelle)	9
J'ai eu l'opportunité de financer ma thèse en France	8
Pour le pays	5

/// Situation pendant le doctorat

- ▶ **2%** (2/90) ont effectué leur doctorat par **validation des acquis de l'expérience (VAE)**.
- ▶ **8%** (7/91) ont effectué leur doctorat en **cotutelle internationale**. 
- ▶ **8%** (7/83) ont effectué une **mobilité internationale** d'au moins 3 mois dans le cadre du doctorat.

/// Financement du doctorat

- ▶ **92%** (84/91) ont bénéficié d'un **financement spécifique pour réaliser leur projet doctoral**.

Provenance des financements spécifiques*



	N	%
Financement Etat	43	52%
Agences françaises de financement public de la recherche	16	20%
Financement d'autres pays étrangers	11	13%
CIFRE	10	12%
Financement mixte public privé hors CIFRE	5	6%
Financement privé d'organisations implantées en France (dont mécénat)	1	1%

- ▶ **30%** (3/ 10) des docteurs qui ont bénéficié d'un **financement CIFRE** ont été **embauchés par l'entreprise d'accueil 1 an** après l'obtention de leur diplôme. Ce taux est de **10%** (1/ 10) **3 ans** après et passe à **20%** (2/ 10) **5 ans** après la soutenance à la thèse.

PROGRESSION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE QUALITÉ DES EMPLOIS

	1 an après la thèse		3 ans après la thèse		5 ans après la thèse
Insertion professionnelle : taux d'emploi des actifs	94% >> (78/83)	↗	99% >> (71/72)	↗	100% >> (58/58)
Pérennité : taux d'emploi à durée indéterminée	46% >> (33/71)	↗	71% >> (49/69)	↗	87% >> (48/55)
CDD recherche : taux d'emplois de type contrat post-doctoral, ATER, CDD scientifique	38% >> (27/71)	↘	23% >> (16/69)	↘	11% >> (6/55)
Rémunération nette mensuelle primes incluses, emplois salariés occupés à temps plein en France	2 417 €	↗	2 812 €	↗	3 434 €
Taux d'emploi " non salarié " (profession libérale, chef d'entreprise ...)	1 % >> (1/71)	↔	1 % >> (1/69)	↗	2 % >> (1/55)
Taux d'emploi en France	78% >> (58/74)	↘	71% >> (50/70)	↗	74% >> (42/57)
Taux d'emploi en Occitanie	49% >> (27/55)	↘	33% >> (15/46)	↘	29% >> (12/41)



86% (86/100) ont déclaré une activité professionnelle aux trois périodes, qu'elle ait changé ou non, depuis l'obtention du diplôme.



Le réseau moyennement sollicité pour l'obtention de l'emploi.
54% (36/67) ont décroché un emploi grâce à leur **réseau (professionnel et personnel)** 1 an après la thèse. Ce taux est de **36%** (22/61) à 3 ans, et de **36%** (20/55) 5 ans après la thèse.
2 % (1/55) des emplois ont été obtenus grâce à une **candidature spontanée** 5 ans après la thèse.



1 an après la thèse, 1% (1/80) des docteurs a déjà créé une entreprise. 3% (2/68) 3 ans après, et cette proportion passe à 1% (1/88) 5 ans après.



Les test réalisés montrent qu'il **n'existe pas de lien significatif** entre le **genre**, l'**insertion professionnelle** et la **pérennité** de l'emploi des docteurs.

ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS LIÉES AU POSTE ET DE LA SATISFACTION DANS L'EMPLOI

=> Activités liées au poste

	1 an après la thèse		3 ans après la thèse		5 ans après la thèse
Encadrement de personnes ou d'équipes	65% >> 31/48	↘	61% >> 35/57	↗	67% >> 31/46
Gestion d'un budget	27% >> 13/48	↗	30% >> 17/57	↗	37% >> 17/46
Responsabilités de chef de projet	58% >> 28/48	↗	60% >> 34/57	↗	78% >> 36/46
Travaux menés dans un cadre international	60% >> 29/48	↗	82% >> 47/57	↗	87% >> 40/46

=> Satisfaction dans l'emploi

	1 an après la thèse		3 ans après la thèse		5 ans après la thèse
Adéquation entre le doctorat et l'emploi occupé	84% >> 59/70	↘	77% >> 52/62	↗	87% >> 47/54
Satisfaction de la situation professionnelle	81% >> 57/70	↗	89% >> 55/62	↗	93% >> 51/55
Satisfaction de la perspective d'évolution	81% >> 57/70	↘	77% >> 48/62	↗	85% >> 46/54
Satisfaction de la rémunération	77% >> 54/70	↘	74% >> 46/62	↘	67% >> 36/54

 **77%** (57/74) des docteurs estiment, à 5 ans, que le **doctorat** a été **déterminant** dans leur poursuite de carrière.

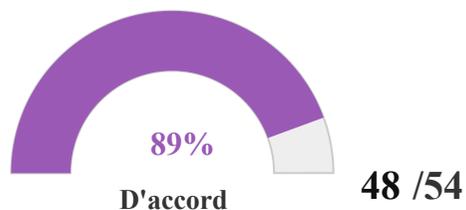
 **Le taux de travailleurs à temps complet est stable au fil du temps.** 1 an après, **99%** des docteurs travaillent à temps complet. **100%** 3 ans après et **100%** 5 ans après.



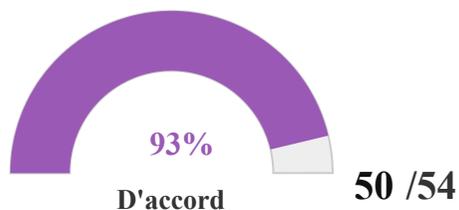
Les tests réalisés montrent qu'il **n'existe pas de lien significatif** entre le **genre** et le **type d'activités** exercées par les docteurs.

RESSENTIS SUR L'EMPLOI OCCUPÉ 5 ANS APRÈS LA THÈSE

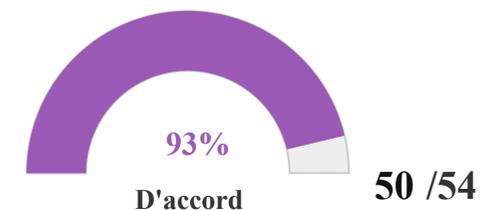
Utilité du travail



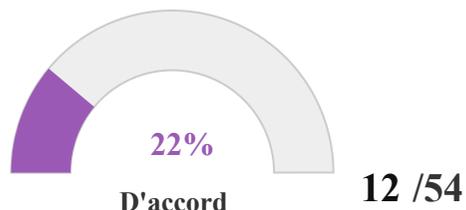
Ressenti travail valorisé



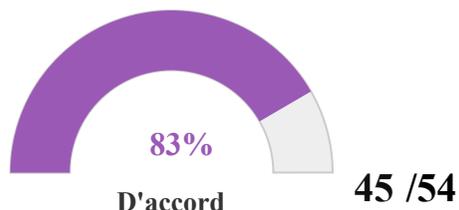
Possibilité réalisation missions stimulantes



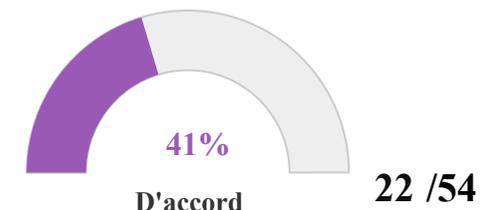
Déception emploi et missions par rapport au descriptif fiche d'emploi



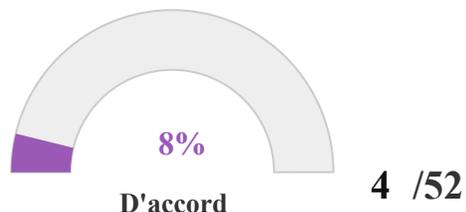
Organisation du temps de travail à sa convenance



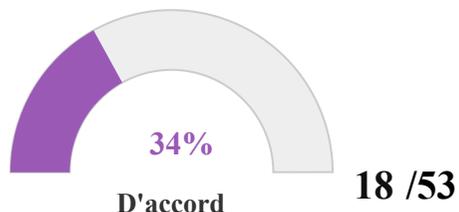
Travail sous pression



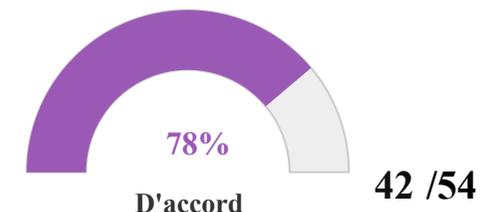
Ennui au travail



Travail hors horaires habituelles



Possibilité de prise de congés à sa guise



RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR SECTEUR ET PAR ACTIVITÉS

Part des docteurs en emploi dans le secteur académique

Le secteur académique regroupe les universités, les écoles et les instituts d'enseignement supérieur, ainsi que les organismes et centres de recherche, qu'ils soient publics ou privés. Sont pris en compte les établissements ou centre de recherche dont le secteur d'activité est "enseignement" ou "activités spécialisées de recherche".

Part des docteurs en emploi dans la R&D privée

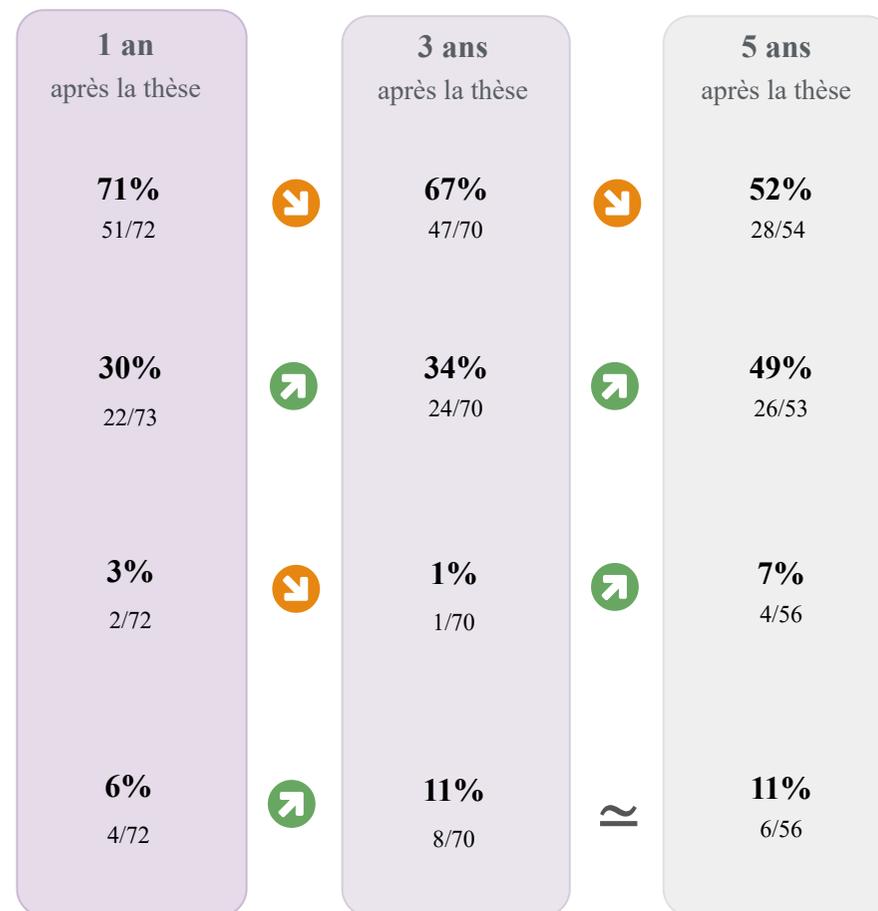
La R&D privée correspond aux activités de recherche et de développement réalisées par des entreprises du secteur privé. Sont pris en compte les emplois dans la R&D privée pour les docteurs dont les activités (travaux) sont principalement de la R&D.

Part des docteurs en emploi dans le public hors secteur académique

Le secteur public, hors secteur académique, englobe toutes les activités des institutions publiques qui ne concernent pas l'enseignement ou la recherche dans les universités, organismes ou instituts

Part des docteurs en emploi dans le privé hors secteur académique et hors R&D

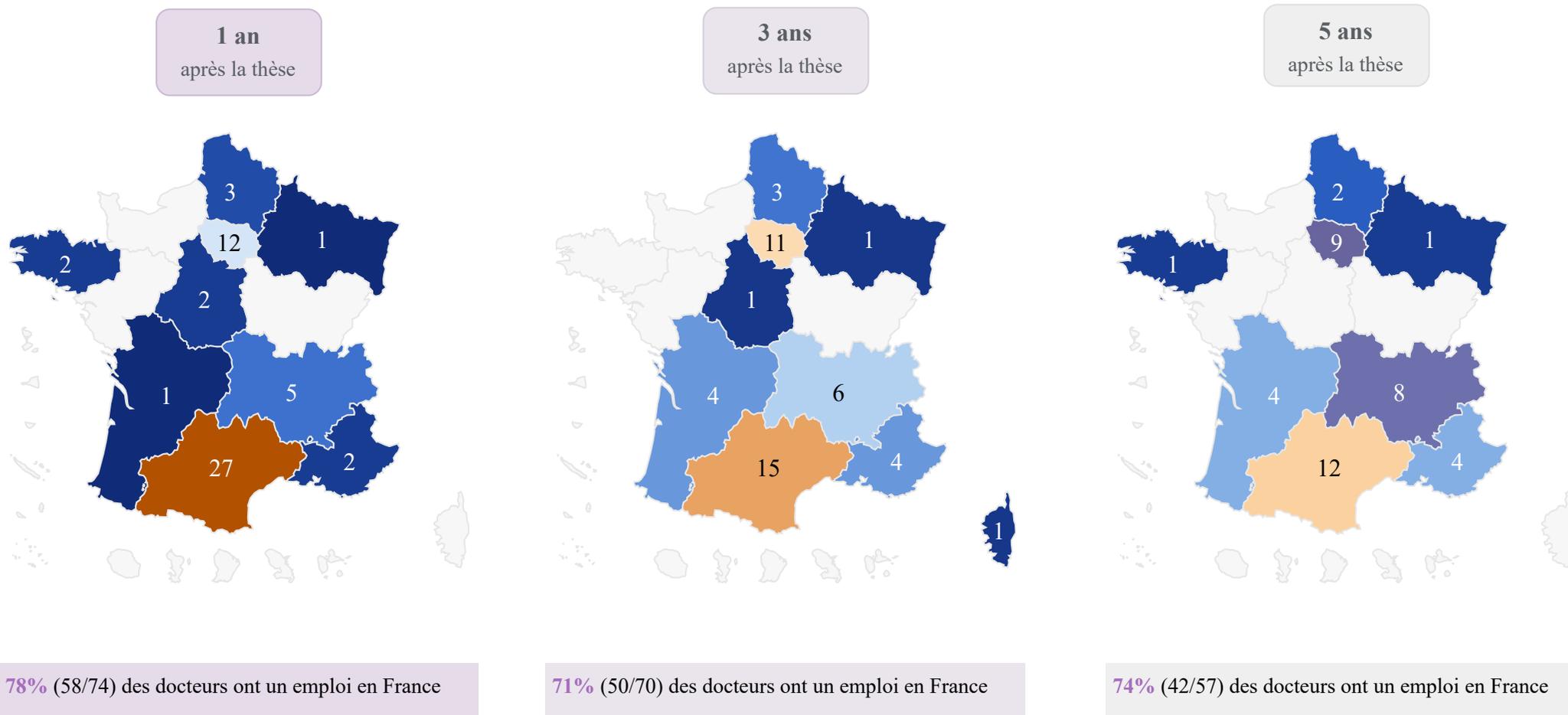
Le secteur privé, hors secteur académique et hors R&D, englobe toutes les activités des entreprises privées, à l'exception de celles liées à la recherche et à l'enseignement



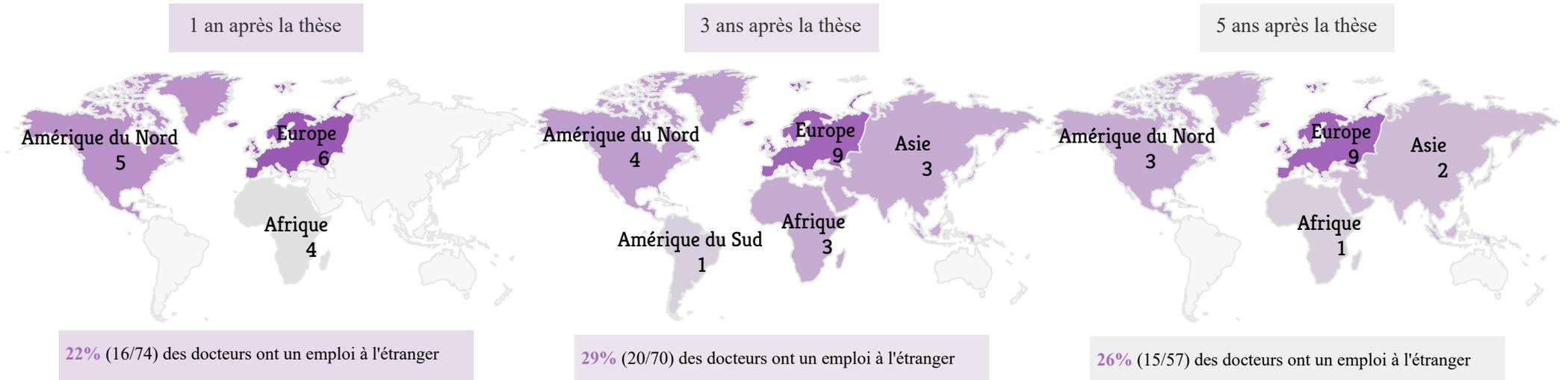
Les tests réalisés montrent qu'il n'existe pas de lien significatif entre le genre et les emplois par secteur et par activités des docteurs.

Les secteurs sont définis en conformité avec les définitions des indicateurs du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Pour en savoir plus [cliquez ici](#).

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EMPLOIS DES DOCTEURS EN FRANCE



RÉPARTITION DES EMPLOIS DES DOCTEURS À L'INTERNATIONAL (Hors France)



Part des docteurs en emploi dans leur pays d'origine



	1 an après la thèse	3 ans après la thèse	5 ans après la thèse
Afrique	18 % (4/22)	21 % (3/14)	11 % (1/9)
Amérique du Nord	50 % (1/2)	50 % (1/2)	50 % (1/2)
Amérique du Sud	0 % (0/1)	50 % (1/2)	0 % (0/1)
Asie	0 % (0/4)	20 % (1/5)	0 % (0/3)
Europe	14 % (1/7)	10 % (1/10)	10 % (1/10)
Océanie	Pas de docteurs originaires d'Océanie		

Note de lecture: Un seul des deux docteurs d'Amérique du Nord est en emploi dans son pays d'origine.

Questions du module complémentaire

3 ans
après la thèse

5 ans
après la thèse

Satisfaction sur la formation doctorale



----- **Adéquation** de la formation doctorale à la vie professionnelle:

88% (7/8)



92% (11/12)

Plus précisément, les docteurs estiment que les éléments de formation sont suffisamment développés

----- **Développement** du réseau professionnel:

64% (9/14)



58% (7/12)

----- **Formations** méthodologiques, d'outils et de langage:

79% (11/14)



42% (5/12)

----- **Modules** d'aide à l'insertion professionnelle:

36% (5/14)



42% (5/12)

5 ans après la thèse ...

17% (2/12) des docteurs estiment que le diplôme est reconnu en France comme une première expérience professionnelle significative.

67% (8/12) considèrent que le doctorat est mieux reconnu en dehors de la France.

50% (4/8) déclarent en avoir fait personnellement l'expérience.

Compétences mobilisées

Durant leur Doctorat, les diplômés développent de nombreuses compétences qu'ils mettent ensuite à profit dans leur vie professionnelle :

----- **Conception et élaboration** d'une démarche de recherche et d'études prospectives:

71% (10/14)



75% (9/12)

----- **Mise en oeuvre** d'une démarche de recherche:

86% (12/14)



83% (10/12)

----- **Valorisation et transfert** des résultats d'une recherche:

71% (10/14)



75% (9/12)

----- **Réalisation** d'une veille scientifique et technique à l'échelle internationale:

71% (10/14)



75% (9/12)

----- **Diffusion** (et formation) à la culture scientifique:

57% (8/14)



75% (9/12)

----- **Encadrement** d'une (des) équipes(s) dédiée(s) aux activités de recherche:

50% (7/14)

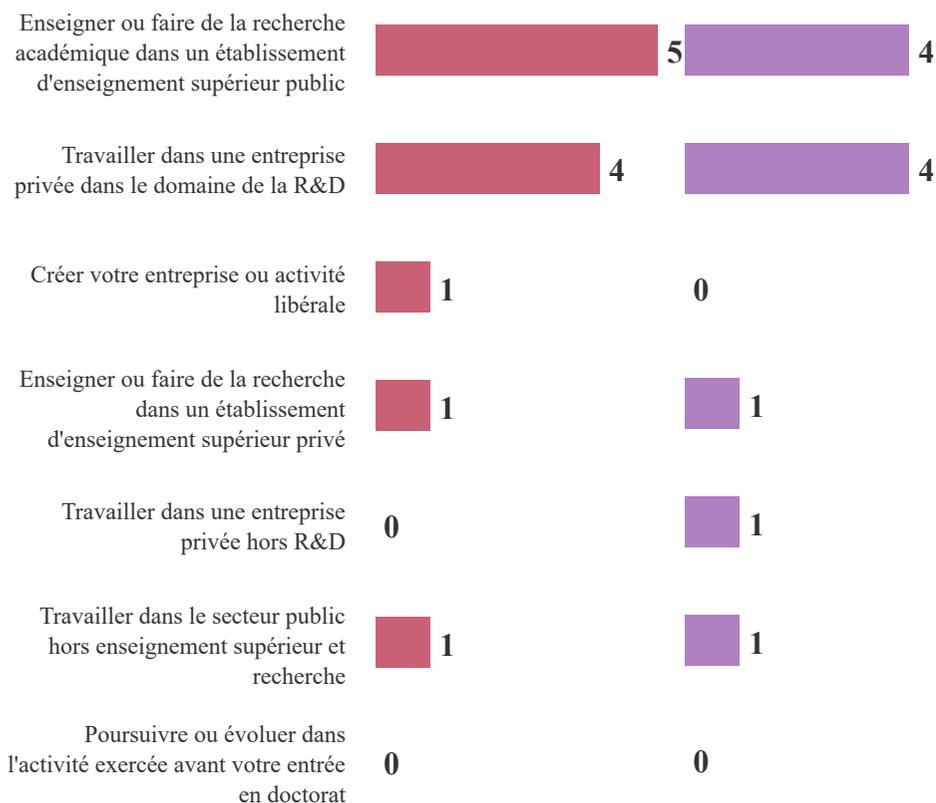


50% (6/12)

Questions du module complémentaire

Evolution du projet de carrière: Entre le moment de la soutenance et 5 ans après

Projet au moment de la soutenance et 5 ans après



58% (7/12) de projets stables (1)

60%

75%

0%

100%

0%

73% (8/11) des docteurs en emploi dans le secteur d'intérêt (2) 5 ans après la thèse

80%

50%

100%

100%

(1) Part des docteurs dont le projet de carrière resté inchangé entre le moment de la soutenance et 5 ans après.

(2) Part des docteurs qui travaillent dans le secteur d'activité (académique, R&D ou hors académique et R&D, public ou privé) correspondant à leur projet de carrière au moment de la soutenance de thèse.