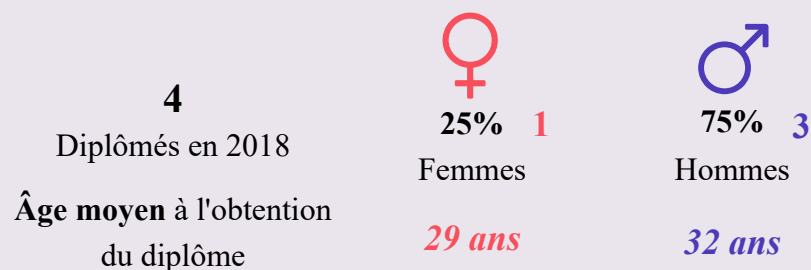



Profil des diplômés



 50% de docteurs ont la **nationalité française** soit 2/4



Répartition parmi les **nationalités étrangères**



Contexte

Les docteurs qui ont soutenu leur thèse en 2018 ont été enquêtés par l'Observatoire du Suivi et de l'Insertion Professionnelle des Étudiants du SCUIO-IP. Ces enquêtes ont eu lieu pendant le premier semestre 2020, 2022 et 2024. Les réponses récoltées et agrégées permettent de retracer l'évolution des parcours professionnels des docteurs à 1, 3 et 5 ans après l'obtention de la thèse.

Cette étude vise à contribuer à une meilleure compréhension des dynamiques d'insertion des docteurs diplômés en 2018 sur le marché du travail.

Note:

Le taux de réponse pour la situation à 1 an après l'obtention du Doctorat est de 100%

Le taux de réponse pour la situation à 3 ans après l'obtention du Doctorat est de 100%

Le taux de réponse pour la situation à 5 ans après l'obtention du Doctorat est de 75%

RETOUR SUR LE TEMPS DE LA THÈSE

/// Situation avant le doctorat

Avant de s'inscrire en Doctorat,

- ▶ **50%** (2/4) **avaient une activité professionnelle** qu'ils considéraient comme principale.
- ▶ **100%** (4/4) déclarent être titulaires d'un **diplôme de master, DEA, DESS** et **0%** (0/4) déclarent être titulaires d'un **diplôme d'ingénieur**
- ▶ **25%** (1/4) des docteurs ont obtenu leur diplôme à l'étranger.



Principales raisons du choix de la France*

J'ai eu l'opportunité de financer ma thèse en France

1

/// Financement du doctorat

- ▶ **100%** (4/4) ont bénéficié d'un **financement spécifique pour réaliser leur projet doctoral.**

Provenance des financements spécifiques*



	N	%
Financement Etat	2	50%
Financement d'autres pays étrangers	2	50%
Financement privé d'organisations implantées en France (dont mécénat)	1	25%

/// Situation pendant le doctorat

- ▶ Aucun docteur n'a effectué son doctorat par **validation des acquis de l'expérience (VAE)**.
- ▶ Aucun docteur n'a effectué son doctorat en **cotutelle internationale**.
- ▶ Aucun docteur n'a effectué une **mobilité internationale** d'au moins 3 mois dans le cadre du doctorat.



- ▶ Aucun des docteurs n'a bénéficié d'un **financement CIFRE**.

PROGRESSION DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE QUALITÉ DES EMPLOIS

	1 an après la thèse		3 ans après la thèse		5 ans après la thèse
Insertion professionnelle : taux d'emploi des actifs	100% >> (4/4)	≈	100% >> (3/3)	≈	100% >> (3/3)
Pérennité : taux d'emploi à durée indéterminée	0% >> (0/3)	↗	67% >> (2/3)	≈	67% >> (2/3)
CDD recherche : taux d'emplois de type contrat post-doctoral, ATER, CDD scientifique	67% >> (2/3)	↘	33% >> (1/3)	≈	33% >> (1/3)
Rémunération nette mensuelle primes incluses, emplois salariés occupés à temps plein en France	1 800 €	≈	1 800 €	↗	2 450 €
Taux d'emploi non salarié (profession libérale, chef d'entreprise ...)	0 % >> (0/3)	≈	0 % >> (0/3)	≈	0 % >> (0/3)
Taux d'emploi en France	75% >> (3/4)	↘	33% >> (1/3)	↗	67% >> (2/3)
Taux d'emploi en Occitanie	33% >> (1/3)	↘	0% >> (0/1)	↗	50% >> (1/2)



Tous les docteurs (3) docteurs ont déclaré une activité professionnelle aux trois périodes, qu'elle aie changée ou non, depuis l'obtention du diplôme.



Le réseau de moins en moins sollicité pour l'obtention de l'emploi. 1 docteur a décroché un emploi grâce à son réseau (professionnel et personnel) 1 an après la thèse. Aucun docteur n'a sollicité son réseau professionnel à 3 ans. Le chiffre passe à 1 5 ans après la thèse. Aucun des emplois n'a été obtenu grâce à une candidature spontanée 5 ans après la thèse.



1 an après la thèse, 1 docteur a déjà créé son entreprise. Il n'y a pas eu de nouvelle création d'entreprise à 3 et 5 ans.


ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS LIÉES AU POSTE ET DE LA SATISFACTION DANS L'EMPLOI


=> Activités liées au poste

	1 an après la thèse		3 ans après la thèse		5 ans après la thèse
Encadrement de personnes ou d'équipes	33% >> 1/3	↗	67% >> 2/3	≈	67% >> 2/3
Gestion d'un budget	33% >> 1/3	≈	33% >> 1/3	≈	33% >> 1/3
Responsabilités de chef de projet	67% >> 2/3	↘	33% >> 1/3	↗	100% >> 3/3
Travaux menés dans un cadre international	33% >> 1/3	↗	67% >> 2/3	↗	100% >> 3/3

=> Satisfaction dans l'emploi

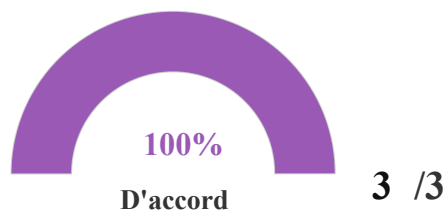
Adéquation entre le doctorat et l'emploi occupé	67% >> 2/3	≈	67% >> 3/3	↗	100% >> 3/3
Satisfaction de la situation professionnelle	33% >> 1/3	↗	100% >> 3/3	≈	100% >> 3/3
Satisfaction de la perspective d'évolution	67% >> 2/3	≈	67% >> 2/3	≈	67% >> 2/3
Satisfaction de la rémunération	100% >> 2/2	↘	50% >> 1/2	↘	33% >> 1/3

 **75% (3/4)** des docteurs estiment, à 5 ans, que le **doctorat a été déterminant dans leur poursuite de carrière.**

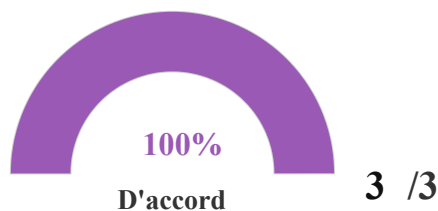
 **Le taux de travailleurs à temps complet est stable au fil du temps. 1 an après, 67% (2/3) des docteurs travaillent à temps complet. 100% (3/3) 3 ans après et 100% (3/3) 5 ans après.**

RESSENTIS SUR L'EMPLOI OCCUPÉ 5 ANS APRÈS LA THÈSE

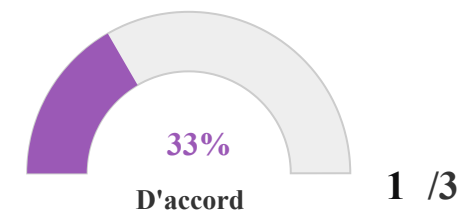
Utilité du travail



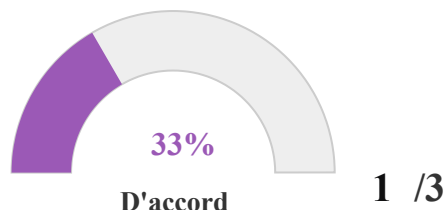
Ressenti travail valorisé



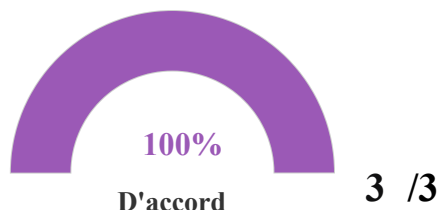
Possibilité réalisation missions stimulantes



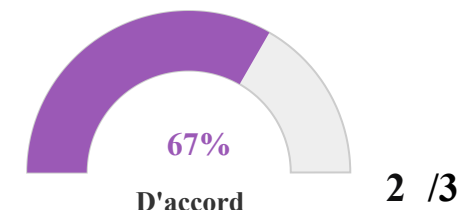
Déception emploi et missions par rapport au descriptif fiche d'emploi



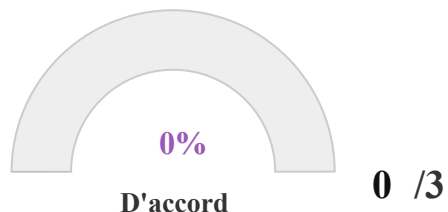
Organisation du temps de travail à sa convenance



Travail sous pression



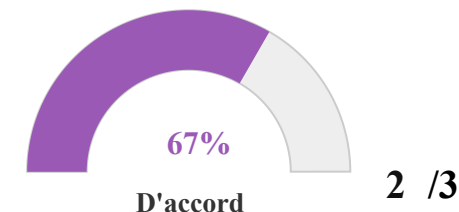
Ennui au travail



Travail hors horaires habituelles



Possibilité de prise de congés à sa guise



RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR SECTEUR ET PAR ACTIVITÉS

Part des docteurs en emploi dans le **secteur académique**

Le secteur académique regroupe les universités, les écoles et les instituts d'enseignement supérieur, ainsi que les organismes et centres de recherche, qu'ils soient publics ou privés. Sont pris en compte les établissements ou centre de recherche dont le secteur d'activité est "enseignement" ou "activités spécialisées de recherche".

Part des docteurs en emploi dans la **R&D privée**

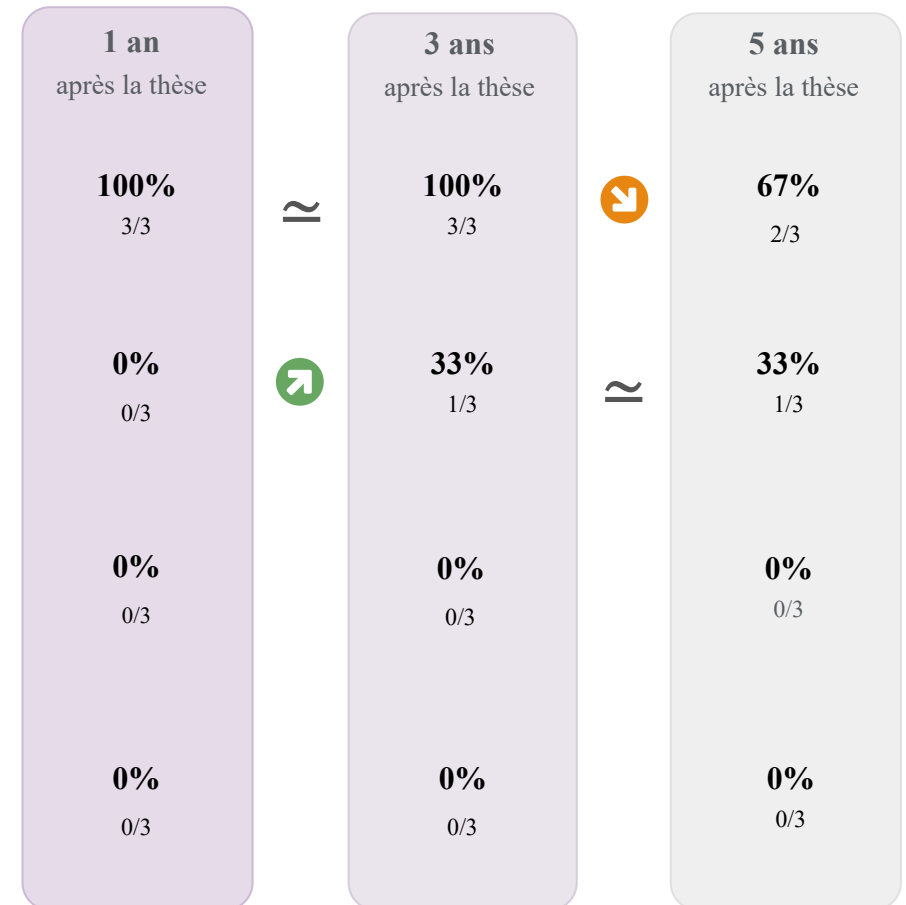
La R&D privée correspond aux activités de recherche et de développement réalisées par des entreprises du secteur privé. Sont pris en compte les emplois dans la R&D privée pour les docteurs dont les activités (travaux) sont principalement de la R&D.

Part des docteurs en emploi dans le **public hors secteur académique**

Le secteur public, hors secteur académique, englobe toutes les activités des institutions publiques qui ne concernent pas l'enseignement ou la recherche dans les universités, organismes ou instituts

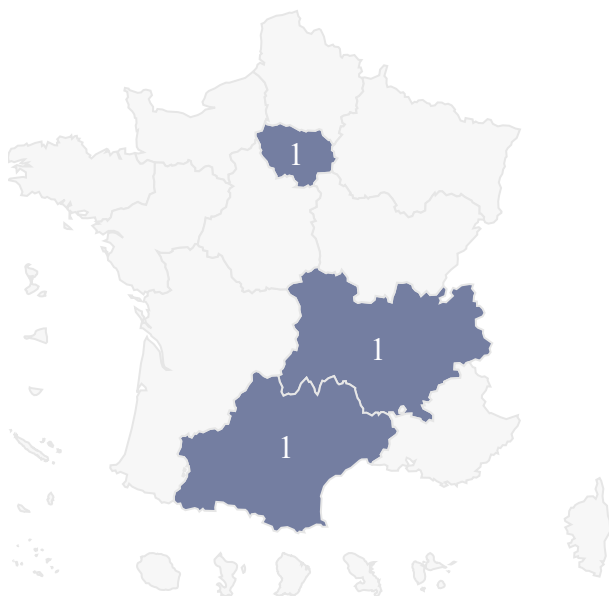
Part des docteurs en emploi dans le **privé hors secteur académique et hors R&D**

Le secteur privé, hors secteur académique et hors R&D, englobe toutes les activités des entreprises privées, à l'exception de celles liées à la recherche et à l'enseignement



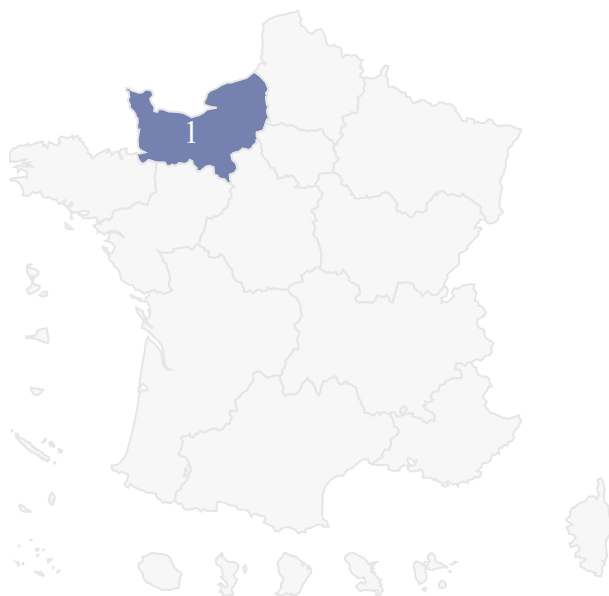
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EMPLOIS DES DOCTEURS EN FRANCE

1 an
après la thèse



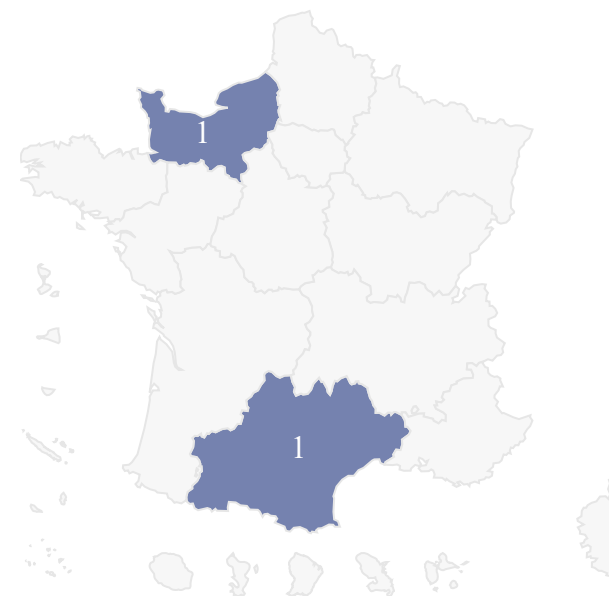
75% (3/4) des docteurs ont un emploi en France

3 ans
après la thèse



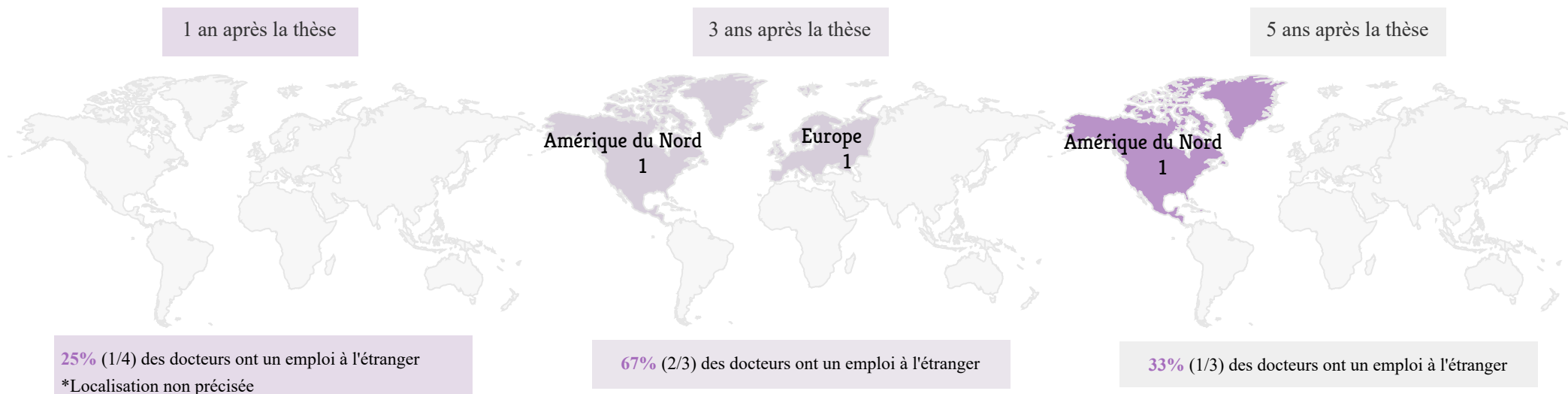
33% (1/3) des docteurs ont un emploi en France

5 ans
après la thèse




67% (2/3) des docteurs ont un emploi en France

RÉPARTITION DES EMPLOIS DES DOCTEURS À L'INTERNATIONAL (Hors France)



Part des docteurs en emploi dans leur pays d'origine



	1 an après la thèse	3 ans après la thèse	5 ans après la thèse
Afrique	0 % (0/1)		
Amérique du Nord	Pas de docteurs originaires d'Amérique du Nord		
Amérique du Sud	0 % (0/1)	0 % (0/1)	0 % (0/1)
Asie	Pas de docteurs originaires d'Asie		
Europe		0 % (0/2)	0 % (0/1)
Océanie	Pas de docteurs originaires d'Océanie		

Note de lecture: Aucun docteur d'Amérique du Sud n'est en emploi dans son pays d'origine.

Questions du module complémentaire

3 ans
après la thèse

5 ans
après la thèse

Satisfaction sur la formation doctorale



----- **Adéquation** de la formation doctorale à la vie professionnelle:

100% (1/1)



100% (1/1)

Plus précisément, les docteurs estiment que les éléments de formation sont suffisamment développés

----- **Développement** du réseau professionnel:

100% (1/1)



100% (1/1)

----- **Formations** méthodologiques, d'outils et de langage:

100% (1/1)



100% (1/1)

----- **Modules** d'aide à l'insertion professionnelle:

0% (0/1)



0% (0/1)

5 ans après la thèse ...

Aucun des docteurs n'estime que le diplôme est reconnu en France comme une première expérience professionnelle significative.

100% (1/1) considère que le doctorat est mieux reconnu en dehors de la France.

100% (1/1) déclare en avoir fait personnellement l'expérience.

Compétences mobilisées

Durant leur Doctorat, les diplômés développent de nombreuses compétences qu'ils mettent ensuite à profit dans leur vie professionnelle :

----- **Conception et élaboration** d'une démarche de recherche et d'études prospectives:

100% (1/1)



100% (1/1)

----- **Mise en oeuvre** d'une démarche de recherche:

100% (1/1)



100% (1/1)

----- **Valorisation et transfert** des résultats d'une recherche:

100% (1/1)



100% (1/1)

----- **Réalisation** d'une veille scientifique et technique à l'échelle internationale:

100% (1/1)



100% (1/1)

----- **Diffusion** (et formation) à la culture scientifique:

100% (1/1)



100% (1/1)

----- **Encadrement** d'une (des) équipes(s) dédiée(s) aux activités de recherche:

100% (1/1)



100% (1/1)

Questions du module complémentaire

Evolution du projet de carrière: Entre le moment de la soutenance et 5 ans après

Projet au moment de la soutenance et 5 ans après	100% (1/1) de projets stables (1)	100% (1/1) des docteurs en emploi dans le secteur d'intérêt (2) 5 ans après la thèse
Enseigner ou faire de la recherche académique dans un établissement d'enseignement supérieur public	1	100%
Travailler dans une entreprise privée dans le domaine de la R&D	0	100%
Créer votre entreprise ou activité libérale	0	
Enseigner ou faire de la recherche dans un établissement d'enseignement supérieur privé	0	
Travailler dans une entreprise privée hors R&D	0	
Travailler dans le secteur public hors enseignement supérieur et recherche	0	
Poursuivre ou évoluer dans l'activité exercée avant votre entrée en doctorat	0	

(1) Part des docteurs dont le projet de carrière resté inchangé entre le moment de la soutenance et 5 ans après.

(2) Part des docteurs qui travaillent dans le secteur d'activité (académique, R&D ou hors académique et R&D, public ou privé) correspondant à leur projet de carrière au moment de la soutenance de thèse.